

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 42
1060 København K

Akademikernes høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af lov om Center for Cybersikkerhed

Akademikerne har modtaget høring vedrørende Forsvarsministeriets forslag til lov om ændring af lov om Center for Cybersikkerhed og har følgende bemærkninger:

Helt overordnet vil Akademikerne anbefale, at lovforslaget i den nuværende affatning ikke fremsættes i Folketinget, og at Forsvarsministeriet i stedet udarbejder et helt nyt lovforslag, hvor det reelt er muligt for høringssparterne (i en ny høring) at vurdere, hvilke beføjelser som Center for Cybersikkerhed får, og hvordan disse beføjelser er afgrænset af objektive bestemmelser.

Når staten gør indgreb i borgernes grundlæggende ret til privatliv, er det et krav efter retspraksis fra den Europæiske Menneskerettighedsdomstol, at disse indgreb sker via et retsgrundlag, som er klart og præcist, og at anvendelsen af dette retsgrundlag skal være forudsigeligt for de personer, som er omfattet af dets anvendelsesområde. Det lovudkast, som er sendt i høring, lever ikke op til disse krav, fordi det er totalt umuligt at vurdere rækkevidden af lovforslagets bestemmelser.

Det er også et krav, at indgreb i retten til privatliv skal være egnet til at forfølge et formål af almen interesse, samt være nødvendigt og proportionalt. Et indgreb kan kun anses for at være nødvendigt, hvis der ikke findes mindre indgribende foranstaltninger, som kan opfylde formålet af almen interesse.

I forhold til lovforslagets ansættelsesretlige aspekter skal det oplyses, at Akademikerne ser med meget stor alvor herpå – særligt den del, der vedrører spørgsmålet om målrettede indsamlinger af oplysninger, opsætning af fælder m.v. for konkret udvalgte medarbejdere i virksomheder eller hos myndigheder.

Akademikerne finder det meget bekymrede, at en statslig myndighed skal have mulighed for at optræde under fordækte identiteter, opsætte fælder, målrette angreb mod enkelte medarbejdere/enkeltpersoner, og at anvende kollegerne i den forbindelse m.v.

Den 8. februar 2019
Sagsnr. S-2019-034
Dok.nr. D-2019-5075
ds/bef

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK – 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Der vil være tale om en banebrydende ændring af de retssikkerhedsprincipper, der gælder på det ansættelsesretlige område.

Det forhold, at Center for Cybersikkerhed gives tilladelse til at anmelde en ansat til den ansattes arbejdsgiver for at have overtrådt interne IT-sikkerhedsforskrifter, indeholder efter Akademikernes opfattelse to helt uacceptable momenter, dels at centret anmelder til en privat juridisk person og ikke til anklagemyndigheden, dels at der anmeldes i forhold til overtrædelse af nogle lokalt udfærdigede IT-forskrifter, som i princippet kan indeholde hvad som helst, som ikke har noget fæste i lovgivningen.

En medarbejder, der i øvrigt umiddelbart intet suspekt foretager sig, kan uforvarende "falde i fælden" – med de konsekvenser dette måtte have for den enkeltes ansættelsesforhold. Lovforslaget anvender decideret udtrykket at "frantarre medarbejdere bestemte oplysninger". Det fremgår, at det er for at teste den enkeltes omgang med mistænkelige afsendere, men der er f.eks. i udgangspunktet næppe tale om en mistænkelig afsender, hvis der er tale om en kollega. Det er efter Akademikernes opfattelse at gå alt for vidt.

Dette er yderst problematisk, og er desuden i sit udgangspunkt i strid med de sædvanlige grundlovsfæstede rettigheder, EMK m.v.

Akademikerne vil derfor advare imod indførelse af regler, der på den vis indfører legaliseret mistænkeliggørelse af ansatte, og tilsidesætter deres grundlæggende rettigheder.

Det kan desuden bemærkes, at lovforslagets ansættelsesretlige aspekter ikke er blevet drøftet mellem parterne – hverken på det offentlige eller på det private område.

Det kan samtidig oplyses, at lovforslaget kan underminere de generelle aftaler, som aftaleparterne på det offentlige område har indgået om kontrolforanstaltninger. Formålet med disse aftaler er at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en offentlig arbejdsgivers eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler. Kontrolforanstaltningerne må ikke være krænkende over for medarbejderne, og de må ikke forvolde medarbejderne tab eller nævneværdige ulemper. På hjemmearbejdspladser må der ikke indføres kontrolforanstaltninger, der krænker privatlivets fred.

Der er således grænser for, hvilke kontrolforanstaltninger en ledelse må iværksætte over for sine medarbejdere. Der er også en orienteringspligt, som man kun må se bort fra ved konkret mistanke om snyd.

Ingen af de beskyttelser efterleves, hvis Center for Cybersikkerhed får hjemmel til at lave fiktive angreb.

Med venlig hilsen

Dario Silic
D: 21353728
E: ds@ac.dk

Side 3 af 3