

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt pr. e-mail til: star@star.dk; rnh@star.dk
og vrb@star.dk

Akademikernes høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse m.v. (Nye regler om fradrag for frivilligt ulønnet arbejde for dagpengemodtagere mv.)

Den 2. oktober 2017
Sag.nr. S-2017-523
Dok.nr. D-2017-14733
ks/yk

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Akademikerne har modtaget ovennævnte lovforslag i høring og har på baggrund af en høringsrunde i medlemsorganisationerne følgende generelle bemærkninger:

Akademikerne finder det generelt set positivt, at personer, som modtager dagpenge, efterløn, fleksydelse eller ledighedsydelse mv., har mulighed for at yde en frivillig indsats uden at der bliver foretaget fradrag i ydelsen. Det gælder dog kun så længe den frivillige indsats ikke erstatter lønnet arbejdskraft, ikke udføres på det almindelige arbejdsmarked og ikke forlænger ledighedsperioden.

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Timebegrænsningen

Akademikerne vil dog gerne gøre opmærksom på, at lovforslaget i realiteten kommer til at betyde dårligere vilkår for dagpengemodtagere, der udfører frivilligt arbejde, selv om der formelt set er tale om en udvidelse af timebegrænsningen.

For selv om den "oprindelige" regel går på 4 timer pr. uge, så har den forsøgsordning, der har været gældende siden marts 2015, jo givet en ret til at arbejde op til 15 timer pr. uge. De medlemmer, der således har fået tilladelse til frivilligt arbejde op til 15 timer pr. uge, vil selvfølgelig opfatte ændringen til 10 timer pr. uge pr. 1. januar 2018 som en forringelse.

De kender jo sandsynligvis intet til den efterhånden gamle 4 timers-regel og er måske ikke klar over, at tilladelsen til 15 timer har beroet på en forsøgsordning. Et medlem, der ved årsskiftet 2017/2018 modtager dagpenge med en 15 timers-tilladelse (44 timer pr. måned), vil således modtage besked om, at de nu må gå ned i tid, og de vil opleve ændringen som en forringelse.

Definitionen på en frivillig organisation, forening eller lignende

Akademikerne finder, at der er en vis usikkerhed omkring den tænkte ændring af definitionen på "en frivillig organisation, forening eller lignende". Når man her taler om "udvidede" muligheder i forhold til de gældende regler, så savner vi en nærmere præcisering af disse muligheder.

Det fremgår godt nok af den politiske aftale, som ligger til grund for lovforslaget, at man fjerner kravet om, at et evt. overskud skal gå til almennyttige formål. Dette krav har hidtil bevirket, at fx idrætsforeninger ikke altid har været omfattet af definitionen. Men i den gældende vejledning til udbetalingsbekendtgørelsens § 13 er der allerede en rimelig "bred" angivelse af mulige organisationer, der kan være omfattet:

"Aktiviteter og frivilligt, ulønnet arbejde kan også udføres inden for kirkelige foreninger, kollektive eller kulturelle foreninger, sportsforeninger, beboerforeninger eller i forbindelse med kommunalt ældrearbejde".

Vi ser frem til, at der i den kommende vejledning til de nye regler kommer nogle helt klare eksempler på, hvilke typer organisationer og foreninger det vil blive tilladt at arbejde i inden for 10/44 timers reglen. Vi ser også frem til en række eksempler, der illustrerer grænsefladerne mellem frivillige organisationer, foreninger og selvstændig virksomhed. Vi tænker her særligt på de områder inden for kunst og kultur, hvor foreningskonstruktionen er meget udbredt.

Med venlig hilsen

Karen Skytte
Chefkonsulent
Tlf. 22 49 58 65
E-mail ks@ac.dk