

De regionale arbejdsmarkedsråd sætter mål og retning



Fælles pejlemærker

Denne folder henvender sig til medlemmerne i de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Den skal give inspiration til arbejdet, så RAR kan blive et stærkt politisk forum og drivkraft i den regionale beskæftigelsesindsats.

Folderen rummer fælles pejlemærker for de organisationer, som har repræsentanter i de regionale arbejdsmarkedsråd:

- Akademikerne
- DA, Dansk Arbejdsgiverforening
- DH, Danske Handicaporganisationer
- FTF, hovedorganisation for offentligt og privat ansatte
- KL, Kommunernes Landsforening og
- LO, Landsorganisationen i Danmark

RAR har følgende opgaver:

- RAR skal overvåge udviklingen på det regionale arbejdsmarked.
- RAR skal koordinere og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser.
- RAR skal understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og vækstfora.
- RAR skal understøtte samarbejde om rekruttering af arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.
- RAR skal koordinere virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

RAR har desuden nogle faste opgaver, som er nævnt på sidste side.

Juni 2015



Et politisk forum

De regionale arbejdsmarkedsråd har fokus på at understøtte en effektiv og sammenhængende beskæftigelsesindsats i og på tværs af kommunerne.

RAR skal overvåge det regionale arbejdsmarked og på grundlag heraf drøfte og udvikle de mere overordnede strategier for den regionale beskæftigelsesindsats på tværs af kommunegrænser. Det skal foregå i samspil med kommuner, fag- og brancheorganisationer samt arbejdsløsheds-kasser.

Parternes involvering i beskæftigelsesindsatsen er med den nye lovgivning ændret fra at være opfølgning på lokal indsats og resultater til konkret at understøtte samarbejde og koordinering af indsatserne på tværs af de enkelte kommuner og med andre aktører/interessenter.

Kommunernes årlige beskæftigelsesplaner og det analysmateriale, som udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er naturlige dele af RAR's overvågning af beskæftigelsesudviklingen og beskæftigelsesindsats. Andre analyser og undersøgelser kan med fordel indgå i RAR's vidensgrundlag.

RAR tager initiativ til politiske drøftelser og udvikling af strategier for arbejdsmarkedet, herunder beskæftigelsesindsatserne i regionen. RAR kan fx invitere til konferencer, temadrøftelser eller til deltagelse i arbejdsgrupper om konkrete udfordringer og løsningsmuligheder.

Sætte mål og retning gennem samarbejde

De regionale arbejdsmarkedsråd arbejder i lyset af, at der er kommet et langt større fokus på opkvalificering af kompetencer og match til de behov, som virksomhederne efterspørger. Jobformidling bliver igen en kerneopgave.

RAR skal sikre, at udviklingen af beskæftigelsesindsatsen sker i tæt dialog med relevante regionale aktører. En væsentlig opgave for RAR er netop at udvikle samarbejdet med andre aktører, så beskæftigelse, uddannelse og erhvervsudvikling spiller sammen og kan understøtte den regionale udvikling.

Det regionale arbejdsmarkedsråd udpeger derfor en række tilforordnede blandt sine samarbejdspartnere:

- 1 fra Vækstforum
- 1 fra VEU-området (voksen og efteruddannelsesområdet)
- 1 fra enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller universiteter i det regionale område
- 1 fra det eller de VEU-Centerråd i området

RAR orienteres om de kommunale beskæftigelsesplaner, og kan gå i dialog med kommunerne herom med henblik på at fremme fælles koordinering af retningen i indsatsen. I sin rådgivning kan RAR bidrage med viden om arbejdsmarkedet.

RAR kan løfte indsatsen i kraft af den samlede viden, som det regionale arbejdsmarkedsråd repræsenterer, og styrke indsatsen yderligere ved at udvikle samarbejde med endnu flere interessenter, så det sikres, at indsatsen i regionen trækker i samme retning.

Det kan ske gennem:

- årlig konference med relevante interessenter for at drøfte den regionale indsats og give input til kommunernes beskæftigelsesplaner
- partnerskaber med andre interessenter på arbejdsmarkedet, uddannelsesinstitutioner, vækstfora, m.fl., herunder de tilforordnede medlemmer af rådet
- samarbejde med kommunekontaktrådene

Relevante aktører kan være VEU-centre (Voksen- og Efteruddannelses centre), uddannelsesinstitutioner på universitets-, bachelor- eller akademiniveau samt regionernes vækstfora, brancheorganisationer, handicaporganisationer m.fl. i regionen.

Samarbejdet med andre aktører kan samtidig være med til at styrke RAR's opgave med at koordinere uddannelses- og erhvervsvejledning.

Indsatsen på områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed er to af de udfordringer, som det regionale arbejdsmarkedsråd skal arbejde med. RAR skal understøtte, at kommunerne i regionen arbejder sammen om virksomhedsindsatsen og holder fokus på disse opgaver. RAR skal have et bredt blik for udfordringerne i regionen, herunder for den samlede beskæftigelsesindsats for alle målgrupper.

Årshjulet på bagsiden illustrerer, hvordan opgaverne i RAR kan forløbe gennem året.

Fælles strategiske indsatsområder

Samarbejdet med andre aktører er afgørende for, at RAR kan fæstne sig som regionens synlige, koordinerende kraft i beskæftigelsesindsatsen, og med sin flerårige strategi beskrive fokusområder og indsatser i regionen. Samarbejdet med de tilforordnede til RAR og andre aktører kan forstærkes fx gennem partnerskabsaftaler.

Samarbejde om kompetenceudvikling af arbejdskraften

Et samarbejde med VEU-Centre (for voksen- og efteruddannelse) og med andre uddannelsesinstitutioner kan bidrage til at få etableret uddannelsesforløb og kurser med kompetenceløft, hvor flere kommuner arbejder sammen om at sende personer med de samme behov på kursus sammen. Dette kan også være til gavn for mindre målgrupper, for eksempel inden for særlige brancher, ledige med særlige uddannelsesbaggrund eller handicap.

I hele landet findes 13 VEU-centre, som er det formelle samarbejde mellem voksenuddannelsescentre og skoler, der udbyder arbejdsmarkedsuddannelser. VEU-centrene fungerer som én indgang til voksenuddannelse og efteruddannelse, og gør det lettere for kursister, virksomheder m.fl. at få rådgivning og adgang til uddannelse.

Der eksisterer ikke på tilsvarende vis en central indgang til videregående uddannelsesinstitutioner. I det regionale opland findes erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter, der giver henholdsvis en kort, mellemlang og lang videregående uddannelse. Uddannelsesinstitutionerne tilbyder forløb og korte erhvervsrettede uddannelser til ledige, og de følger deres dimittender og udviklingen i kompetencebehov på arbejdsmarkedet.

De videregående uddannelsesinstitutioner kan tilbyde højt specialiserede og skræddersyede kursusforløb fx når mangel på højtuddannet arbejdskraft skal imødekommes.

RAR kan eksempelvis bede uddannelsesinstitutionerne byde ind på opgaver, som fastlægges gennem strategien for anvendelse af den regionale uddannelsespulje og positivlisten. I sådanne konkrete samarbejdsprojekter kan arbejdsløsheds-kasser og jobcentre deltage og være med til at finde personer, der mangler opkvalificering og kortlægge efterspørgslen på specielle kompetencer, der dækker virksomhedernes behov.

Partnerskaber om den regionale vækst

Vækstforum er Regionsrådets rådgivende organ, hvad angår vækst og udvikling af erhvervslivet i regionen, herunder sikre medfinansiering til erhvervsudvikling via regionale erhvervsudviklingsmidler og indstillingsret til EU strukturudviklingsmidler. Vækstforum arbejder blandt andet i vækstpartnerskaber og støtter ofte op om klyngenetværk.

Der kan etableres partnerskabsaftaler mellem RAR og Vækstforum i regionerne. Det kan bibringe nyttig viden om virksomheders vækst og udvikling, samt hvad der rører sig i det regionale erhvervsliv. Gennem partnerskaber kan der sættes initiativer i gang, som understøtter væksten og de regionale erhvervsudviklingsplaner og tilfører områderne den nødvendige og efterspurgte arbejdskraft gennem uddannelse og opkvalificering til ledige, som har behov.

Samarbejde om et inkluderende arbejdsmarked

RAR kan koordinere den regionale indsats for at fremme inklusion af personer på kanten af arbejdsmarkedet, herunder personer med handicap. Socialfonden kan støtte opkvalificeringsindsatser, som fremmer beskæftigelse for personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Faste opgaver for RAR

De regionale arbejdsmarkedsråd har ansvar for en række faste opgaver.

Positivlisten og den regionale uddannelsespulje

RAR skal drøfte og godkende den regionale positivliste to gange om året, så den gælder regionalt i perioderne 1. april-30. september og 1. oktober – 31. marts. Et udkast til positivlisten udarbejdes i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tre decentrale arbejdsmarkedskontorer. Positivlisten er et redskab til at give ledige inden for områder, hvor der forventes åbninger i de kommende seks måneder, mulighed for korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Kurser og uddannelsesforløb finansieres gennem den regionale uddannelsespulje, som RAR lægger sin egen strategi for, herunder prioritering af faggrupper og brancher med gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft.

Indsats ved massefyringer

RAR skal tage imod underretninger om varsling af større afskedigelser efter varslingsloven samt udmønte varslingspuljen til en aktiv indsats ved masseafskedigelser og virksomhedslukninger.

Arbejdstilladelser til personer fra tredjelande

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan i sager om opholds- og arbejdstilladelse til borgere fra lande uden for EU høre RAR om de sædvanlige danske løn- og arbejdsforhold er opfyldt.

Nytteindsats og virksomhedspraktik

Kommunerne skal løbende underrette RAR om anvendelse af virksomhedspraktik, nytteindsats og ansættelse med løntilskud. En gang om året skal RAR drøfte kommunernes strategier for nytteindsats.

RAR træffer desuden afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for personer i virksomhedspraktik og nytteindsats.

Desuden træffer det regionale arbejdsmarkedsråd afgørelser, om hvorvidt betingelserne er opfyldt ved ansættelse af personer med løntilskud hos private virksomheder uden overenskomst.

Andre løbende opgaver

RAR skal godkende arbejdsfordelingsordninger for virksomheder med midlertidig nedgang i produktionen. Desuden skal RAR udtale sig til Kriminalforsorgen vedrørende etablering af pladser til samfundstjeneste.

De formelle rammer

Muligt årshjul

4. KVARTAL:

31. oktober:

Den regionale Positivliste godkendes

RAR-møder:

- Status for brug af DRU
- Beslutte positivliste for DRU
- Beslutte flerårig strategi - og udviklingsplan, herunder strategi for DRU

Analyser:

- Arbejdsmarkedsinformation
- Fremskrivning af ledighed og beskæftigelse ØIM

3. KVARTAL:

RAR-møder:

- Drøfte ændringer i positivlisten for (DRU)
- Drøfte strategi for nytteindsats
- Drøfte indhold på mødet med Vækstforum

Analyser:

- Arbejdsmarkedsinformation
- Manglen på arbejdskraft - årsager og muligheder
- Fremskrivning af ledighed og beskæftigelse ØIM

Møde med Vækstfora:

- Den regionale vækststrategi

RAR-strategikonferencer:

- Drøfte rådets strategi- og udviklingsplan, herunder strategi for positivlisten for DRU

- Strategi for nytteindsats

Evt. afholdelse af regionale konferencer

1. KVARTAL:

Kommunernes beskæftigelsesplaner sendes til RAR i januar

RAR-møder:

- Lever den samlede kommunale indsats op til regionens behov (Rådets strategi- og udviklingsplan) for kvalifikationer? hvis ikke?

Analyser:

- Arbejdsmarkedsinformation
- Fremskrivning af ledighed og beskæftigelse ØIM
- Arbejdsmarkedsbalancen
- Virksomhedernes rekrutteringssituation

RAR-møder:

- Drøftelse af samarbejdet mellem

RAR og Beskæftigelsesrådet (BER)

- Drøftelse af rådets handlingsplan

- Er den kommunale beskæftigelsesindsats nok til at løse udfordringerne i RAR-området?

Analyser:

- Arbejdsmarkedsinformation
- Forventet arbejdskraftbehov for større bygge- og anlægsprojekter
- Virksomhedernes vurdering af jobcentrenes service

31. marts:

Den regionale Positivliste godkendes

2. KVARTAL:

RAR-møder:

- Status på brugen af Den Regionale Uddannelsespulje (DRU) - hvilken indsats resulterede den i?
- Drøfte indhold i møde med uddannelsesinstitutionerne

Analyser:

- Arbejdsmarkedsinformation

Møde med uddannelsesinstitutionerne

