

## **Flere ledige skal sikres en direkte tilknytning til virksomhederne**

- Mens vi venter på Dagpengekommissionen – introduceres en Beskæftigelsespilot

*Beskæftigelsespiloten giver ledige, der er faldet ud af dagpengesystemet, en rettighed og et bedre værktøj til selv at skaffe sig et støttet job i en privat virksomhed. Dermed vil flere fra denne gruppe af ledige bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, hvor de kan vise en arbejdsgiver, hvad de kan, udvikle deres kompetencer og skabe et nyt netværk. Alt sammen noget der bringer dem tættere på et ordinært job. Beskæftigelsespiloten kan etableres inden for eksisterende rammer og regler for dagpenge.*

Mens vi venter på Dagpengekommissionen, er der hver måned langt over 1.000 mennesker, som falder ud af dagpengesystemet og slår følge med mere end 40.000, som siden januar 2013 har mistet dagpengeretten. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse sikrer et forsørgelsesgrundlag. Men de, der er faldet ud, har også mistet beskæftigelsessystemets aktive hjælp til konkrete aktivitetstilbud, der øger tilknytningen til arbejdsmarkedet - og dermed øger chancen for at få et nyt job. Beskæftigelsespiloten er et værktøj til øget selvhjælp, der styrker den ledige i at blive sin egen jobkonsulent.

Tal fra jobindsats.dk viser, at kun 20 pct. af dem, som mistede dagpengeretten i 1. halvår 2013, er i lønnet beskæftigelse 12 måneder efter, at de mistede dagpengeretten. De øvrige 80 pct. er stadig på forsørgelse eller klarer sig selv uden for arbejdsmarkedet.

### **Behov for øget tilknytning til arbejdsmarkedet – og ikke det modsatte**

Mange flere af dem, som har mistet dagpengeretten, kunne igen blive en del af arbejdsmarkedet, hvis man fokuserer på at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet – og det kan gøres uden at ændre dagpengereglerne.

Al erfaring og dokumentation fra beskæftigelsessystemet viser, at den mest effektive måde at få personer, som har svært ved få fodfæste på arbejdsmarkedet i gang igen, er en tæt tilknytning til en virksomhed, hvor de har mulighed for at vise, hvad de kan, udvikle deres kompetencer i praksis og skaffe sig et nyt netværk: tal fra jobindsats.dk viser, at 56 % er i ordinært job 3 mdr. efter endt privat løntilskud.

Der bør derfor sættes fokus på de udfaldsramte som særlig målgruppe for en virksomhedsfunderet indsats, hvor modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse får ret til at komme i støttet beskæftigelse i 6 mdr. i en privat virksomhed - på linje med retten til at få uddannelse med dertilhørende uddannelsesstøtte.

### **Ret til kompetenceudvikling i privat virksomhed efter endt dagpengeperiode: en Beskæftigelsespilot**

Alle udfaldsramte, der modtager den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, får ret til at tilbyde en konkret virksomhed et tilskud til egen løn i 6 mdr. svarende til ydelsen (14.127 kr. pr. mdr.). Virksomheden skal selv lægge et beløb oveni svarende til en månedsløn på min. 20.000 kr. om måneden. Det vil give mange ledige blod på tanden til selv at opsøge virksomheder og dermed øge deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Reglerne om merarbejde fra private løntilskud anvendes på Beskæftigelsespiloten for at undgå fortrængning af ordinære stillinger.

*Fordelen for virksomheden er, at den for en overkommelig pris får mulighed for at prøve nye kompetencer af i en længere periode for at finde ud af, om ansættelsen bør fortsætte på ordinære vilkår. Derudover viser virksomheden samfundssind ved at tage en langtidsledig ind i et reelt forløb og derved øge vedkommendes kompetenceniveau og dermed også chance for at få et ordinært job.*

*Fordelen for den ledige er, at vedkommende ved at vise sin værdi som medarbejder i en konkret virksomhed højner sine muligheder for at fortsætte i samme virksomhed på ordinære vilkår. Derudover får*

vedkommende aktuel erhvervserfaring og en virksomhedsfunderet kompetenceudvikling, som kan kompensere for en tyngende ledighedshistorik, når vedkommende søger ordinære job på arbejdsmarkedet.

*Fordelen for samfundet* er at få langt flere udfaldsramte ledige i job end de 20 pct., vi ser i dag. Over længere tid reduceres udstødningen fra arbejdsmarkedet, og dermed øges arbejdsstyrken. Derudover er der intet ressourcetræk på selve beskæftigelsessystemet, idet aktiviteter mv. varetages af den ledige og af virksomheden selv.

### **Finansiering – en beskeden merudgift på kort sigt, der giver besparelser på længere sigt**

Da rettigheden gælder ledige, som i forvejen har krav på at modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, vil ordningen som udgangspunkt ikke kræve yderligere finansiering. Dog vil der være personer, der grundet familieforhold kun modtager 60 pct. af dagpengesatsen i arbejdsmarkedsydelse. Hvis disse vælger at gå ud i en virksomhed som Beskæftigelsespilot, vil det medføre en ekstraudgift, da Beskæftigelsespiloten baserer sig på den høje arbejdsmarkedsydelse (80 pct. af dagpenge)

Endvidere kan forekomme et mindre dødvægtstab grundet de få udfaldsramte ledige, som ellers inden for de 6 måneder ville have fundet et ordinært job selv efter endt dagpengeperiode.

Beskæftigelsespiloten forventes at øge antallet af ordinære ansættelser som følge af både en virksomhedsfunderet kompetenceudvikling af de udfaldsramte og af deres øgede tilknytning til arbejdsmarkedet. Dermed vil rettigheden efter de 6 måneder give en positiv samfundsøkonomisk effekt.

## FAQ:

Q: *Hvem er målgruppen?*

A: Alle udfaldsramte, som modtager den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, får det som rettighed at kunne tage midlerne med ud som tilskud til lønnen i en privat virksomhed i op til 6 mdr.

Q: *Hvor mange vil bruge Beskæftigelsespiloten?*

A: Det er svært at spå om. I absolutte tal vil det formentlig være et begrænset antal. Men det vil være et stærkt værktøj for de ledige, der mangler erfaring, nye kompetencer, netværk eller ønsker at forsøge sig med et brancheskift.

Q: *Hvad er forskellen på løntilskud og Beskæftigelsespiloten?*

A1: Der er ingen rådighedsforpligtelse for Beskæftigelsespiloten eller tvungne krav om jobsøgning. Det øger Beskæftigelsespilotens engagement og læring i virksomheden.

A2: Virksomheden gives en større økonomisk kompensation for at tage en udfaldsramt langtidsledig frem for en ledig i dagpengesystemet. Derudover kan Beskæftigelsespiloten dedikere sig mere i virksomheden uden rådighedsforpligtelse.

Q: *Sker der ikke en fortrængning af ordinære ansættelser?*

A: Nej, for der benyttes samme regelsæt omkring merbeskæftigelse som kendes fra løntilskud.

Q: *Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udfases i 2016 – hvad så?*

A: Beskæftigelsespiloten er tænkt som en midlertidig rettighed til virksomhedsfunderet kompetenceudvikling, der etableres på linje med uddannelsesretten, indtil Dagpengekommissionen forventeligt om 2 år har udarbejdet anbefalinger til en varig forbedring af dagpengesystemet.

Q: *Hvor er incitamentet for Beskæftigelsespiloten til at søge ordinært job?*

A: Der er ingen optjeningsret til dagpengesystemet, mens man er Beskæftigelsespilot. Endvidere er beskæftigelsespilotansættelsen midlertidig med en given udløbsdato.