

Til Beskæftigelsesministeriet
pjaicenter@bm.dk

Høring af udkast til ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik)

Akademikerne vil gerne indledningsvist takke for deltagelsen i ovennævnte høring. Den eksisterende lov har siden dens ikrafttræden i 2007 bidraget til at sætte fokus på ligestilling af kvinder og mænds lønforhold, men som påpeget ved lovens vedtagelse fandt såvel CFU, KTO samt Akademikerne, at loven dækkede for lille en del af det private arbejdsmarked.

Dette søges der nu rettet op på i det fremsendte lovudkast, hvilket hilses meget velkomment. Som vi læser forslaget, vil virksomheder med mindst 10 ansatte og mindst 3 ansatte af hvert køn indenfor hver arbejdsfunktion (DISCO el. lign.) blive omfattet af reglerne. Dette vil give en langt bredere dækning og omfatte væsentlig flere af de mellemstore virksomheder.

Forslaget afbalancerer også flere hensyn i og med at langt hovedparten af virksomhederne sikres en gratis og automatisk fremsendelse af en kønsopdelt lønstatistik, samtidig med at der indføres en pligt til at viderebringe denne eller en egen udarbejdet statistik til de ansatte. Endvidere vurderes pligten til at drøfte såvel udarbejdelse som resultatet med de ansatte, at forøge fokus på de ligestillingsmæssige vilkår i virksomhederne.

På et mere detaljeret niveau er der en række kommentarer og spørgsmål, der foreslås udbygget/udddybet i det endelige lovforslag:

- Det beskrives, at der vil gå 2,5 år fra udvælgelsen af virksomhederne til data foreligger. Henset til, at formålet med lovændringen også er at kunne anvende data som afsæt for ligelønssager, forekommer denne periode lang.
- Der stilles ikke krav til, hvilket lønbegreb virksomhederne skal anvende, hvis de ikke benytter opgørelserne fra Danmark Statistik. Her bør det overvejes, at fastlægges retningslinjer, så virksomhederne anvender samme lønbegreb fra år til år. Uden et nogenlunde fast begreb vanskeliggøres sammenligningen af ud-

Den 18. november 2013
Sagsnr. S-2013-783
Dok.nr. D-2013-21162
is/kef

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
DK - 1017
København K.

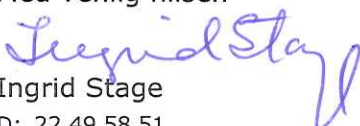
T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

viklingen i lønningerne - et element som også er relevant i en ligeløns sammenhæng.

- I lønstatistikkerne på det offentlige område anvendes aktuelt flere lønbegreber - der vurderes relevante i forskellige sammenhænge. Dette udgør ikke noget problem - så længe begreberne ikke ændres over tid. Følgelig foreslås forslaget tilpasset, så det er muligt at anvende forskellige lønbegreber - men så gennemsigtigheden øges. Både virksomheder og de ansatte skal kunne forstå, hvad begreberne indeholder. De skal være tydeligt definerede.
- For at sikre at statistikkerne bliver drøftet i virksomhederne imens data stadig har en vis aktualitet, bør lovforslaget indeholde en tidsfrist for information og udlevering af oplysningerne.
- Lovforslaget indeholder begrebet fuldtidsansatte. Det bør overvejes om ikke ansatte opgjort i hoveder ville give en bedre dækning og være lettere at administrere.
- Muligheden for at anvende forskellige klassifikationssystemer er foreslået for at kunne rumme såvel de meget udbyggede statistikker - der anvendes på det offentlige område - som DISCO systemet - der primært benyttes i den private sektor. Såfremt hensigten er at sikre en bedre statistik på det private område, foreslås, at alle private virksomheder på sigt forpligtes til at benytte DISCO systemet.

Det fremgår ikke helt tydeligt af bemærkningerne, hvilke forpligtelser der gælder på DA og FA området. Herunder om retningslinjerne for udarbejdelsen og indholdet af statistikkerne vil være som beskrevet i lovforslaget. Dette bør uddybes.

Med venlig hilsen



Ingrid Stage

D: 22 49 58 51

E: is@ac.dk