

## EU-dom: Toftgaard, C-546/11

Den 29. oktober 2013  
Sagsnr. S-2013-769  
Dok.nr. D-2013-19423  
kmr/av

Sagen handler om, hvorvidt den danske ordning med rådighedsløn for tjenestemænd er i strid med EU-rettens forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Tjenestemand Erik Toftgård var ansat som statsamtsmand ved statsamtet i Vejle og blev fyret i forbindelse med oprettelsen af statsforvaltningerne. Fordi han var over 65 år, havde han ikke ret til rådighedsløn efter tjenestemandsløven. Rådighedsløn er en ordning, hvor en tjenestemand i forbindelse med afskedigelse på grund af stillingsnedlæggelse har ret til at bevare lønnen i 3 år efter fratrædelsen.

EU-domstolen fastslår i dommen, at den danske bestemmelse "*går videre end nødvendigt for at opfylde de forfulgte formål, idet den automatisk udelukker de tjenestemænd, der har ret til alderdomspension, fra retten til rådighedsløn*"

EU-retten er således til hinder for nationale regler, der betyder, at en tjenestemand, der har nået pensionsalderen, alene af denne grund ikke har ret til rådighedsløn.

Link til dommen:

[http://www.modst.dk/ServiceMenu/Nyheder/Nyhedsarkiv/Loen-og-personale/~/\\_/media/Nyheder/2%20halv%C3%A5r%202013/EU%20Dom%20r%C3%A5digheds%C3%B8n.pdf](http://www.modst.dk/ServiceMenu/Nyheder/Nyhedsarkiv/Loen-og-personale/~/_/media/Nyheder/2%20halv%C3%A5r%202013/EU%20Dom%20r%C3%A5digheds%C3%B8n.pdf)