



Bestyrelsens årsrapport 2011

Forhandlingsområdet

De offentlige aftaleforhandlinger 2011 resulterede i en overenskomstfornyelse pr. 1. april 2011 efter forlig på de tre offentlige aftaleområder. Forliget indebar en ændring af tjenestemandspensionernes førtidspensionsfradrag og regler vedrørende lavere pligtig afgangsalder for visse personalegrupper. Forliget indeholdt en meget smal økonomisk ramme og etablering af et "serviceeftersyn" af det offentlige aftalesystem på det statslige område. Herudover blev en række emner (bl.a. lægernes arbejdstidsspørgsmål) henskudt til videre drøftelse i forbindelse med periodeprojekter eller overenskomstforhandlingerne i 2013. Aftaleperioden var 2 år, og reguleringsordningen videreførtes.

Overenskomsterne blev vedtaget i AC's medlemsorganisationer med store flertal. Overenskomstforhandlingerne og resultatet er efterfølgende blevet positivt evalueret af AC's forhandlingsudvalg.

I betragtning af den kun toårige overenskomstperiode er forberedelserne til OK 2013 allerede påbegyndt. Forhandlingsudvalget har haft en vellykket studietur til Stockholm og i forlængelse heraf fastlagt rammerne for overenskomstforhandlingerne i 2013 - blandt andet gennem udarbejdelse af et rammenotat vedrørende overenskomstforhandlingerne 2013.

Af stor betydning for overenskomstforhandlingerne i 2013 vil resultatet af det aftalte serviceeftersyn være. AC's indgang til serviceeftersynet er positiv, idet der lægges vægt på behovet for at kunne differentiere det nye lønsystem, at gennemføre en reel decentralisering og at aftalemæssigt sikre, at et lokalt aftaleniveau kan gøres funktionsdygtigt. Om en enighed med modparten om disse sigtelinjer kan opnås, vil vise sig i løbet af foråret 2012. Generelt bør det bemærkes, at der må forudses særdeles vanskelige overenskomstforhandlinger.

Bestyrelsen vurderer, at arbejdet på forhandlingsområdet har været tilfredsstillende og ikke giver anledning til justeringer.

Det politiske område

Beskæftigelsessituationen for akademikere er gennem 2011 blevet kraftigt forværret. Arbejdsløshedstallene for dimittenderne er således uacceptabelt høje, og der er en reel risiko for, at flere årgange dimittender kan få vanskeligt ved at etablere sig på arbejdsmarkedet på en måde, hvor de kan udnytte deres akademiske kvalifikationer. Dette vil være en katastrofe for de berørte, men også et udtryk for en meget dårlig udnyttelse af den samfundsmæssige investering, der ligger i deres uddannelse. AC har på denne baggrund arbejdet aktivt for at kunne dagsorden-sætte nødvendigheden af et langt højere ambitionsniveau for at skaffe de nyuddannede akademikere i arbejde. Hovedvægten i dette arbejde må ligge på, at der føres en erhvervs- og vækstpolitik, der stimulerer private virksomheders ansættelse af akademikere. I forlængelse heraf har AC bidraget til at forøge bevillingen til videnpiloter væsentligt.

AC arbejder endvidere for, at de gode erfaringer, der er med gennemførelse af akademikerkampagner, hvor AC fortsat er operatør på en mindre kampagne, opskaleres, således at der med en anden volumen kan arbejdes for at fremme gunstige match mellem ledige akademikere og små og mellemstore virksomheder. Der forhandles pt. med Beskæftigelsesministeriet om, hvorledes en sådan skalering af akademikerkampagnen kan gennemføres.

På tværs af det politiske spektrum var der stor interesse for de (32) konkrete vækstideer, og ved årets udgang kunne AC's Privatsektorudvalg konstatere, at en stor del af forslagene havde præget enten den nye regerings arbejdsprogram eller større partiers initiativforslag. Den største udfordring blev imidlertid, at finanskrisen nu også havde sat meget restriktive rammer for den offentlige økonomi. Derfor oplevede vi i 2011 også et afgørende økonomisk sceneskifte mht. mulighederne for at sikre finansieringsmæssig opbakning til større og langsigtede vækstinvesteringer via den offentlige sektor.

Endelig arbejder AC sammen med LO og FTF for at ændre den samlede beskæftigelsesindsats på en måde, der kan sikre en mere relevant indsats over for akademikergruppen.

Det er bestyrelsens vurdering, at indsatsen over for dimittendledigheden skal opprioriteres kraftigt. Det er afgørende, at der føres en erhvervs politik, der understøtter den akademiske jobskabelse i den private sektor, og i tilslutning hertil må akademikerkampagnen opskaleres. I forhold til den generelle beskæftigelsesindsats må der arbejdes for, at indsatsen over for akademikergruppen målrettes de problemer, som netop denne gruppe står over for.

På universitetsområdet har interessen været koncentreret om at begrænse besparelserne og fastholde den dagsorden, hvorefter en uddannelsesinvestering er den centrale krumtap for Danmarks håndtering af den økonomiske krise. I grundlaget for den nye regering er dette i vid udstrækning blevet imødekommet, men der udestår en stor opgave i at fastholde regeringen på de flotte skrevne målsætninger.

På forskningsområdet er det med den nye regering lykkedes at få taget en betydelig del af de planlagte besparelser af bordet, samtidig med at regeringen har tilkendegivet, at en forøgelse af basismidlerne vil stå centralt for den fremtidige forskningsbevillingsstruktur. AC hilser begge disse elementer velkommen, men der forestår et betydeligt arbejde med at fastholde og operationalisere målsætningerne.

Med valget kom der en ny regering, og det må generelt fremhæves, at regeringsgrundlaget i vid udstrækning lever op til AC's politiske målsætninger. Den økonomiske krise og offentlige besparelser nødvendiggør imidlertid, at AC løbende må arbejde for at fastholde, at de gode hensigter også realiseres i regeringens faktiske politik. Den egentlige "trykprøvning" heraf vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af rege-

ringens finanslov for 2013, hvor den nye regering fra bunden får muligheden for at operationalisere sin politik. AC har således haft en vis indflydelse på, hvorledes justeringen af finanslov 2012 er blevet gennemført, men det vil være afgørende, at fingeraftrykket for 2013 bliver væsentligt mere tydeligt.

Bestyrelsen vurderer, at det vil være centralt, at regeringen holdes fast på formuleringerne i regeringsgrundlaget, og at FL 13 vil være den centrale testcase for, om den nødvendige prioritering af uddannelses- og forskningsindsatsen kan fastholdes.

Arbejdet i AC's bestyrelse har været præget af en række, gode principielle diskussioner, men det er bestyrelsens vurdering, at der er behov for en opstramning, der sikrer, at bestyrelsen med faste mellemrum diskuterer AC's arbejde og prioriteringer. I forlængelse heraf er der udarbejdet et udkast til et "årshjul".

Arbejdet i FHO i forbindelse med forhandlingerne af OK11 og optakten til OK13 har forløbet konstruktivt og særdeles tilfredsstillende.

De første erfaringer med AC's politiske udvalg (FUU og PSU) har været gode. For PSU's vedkommende har det således været tilfredsstillende, at den udarbejdede vækstpolitik har kunnet danne grundlag for en diskussion med de politiske partier om vækstpolitikens udformning. I begge udvalg har der været gennemført gode og retningsgivende diskussioner for AC's politik på områderne.

På arbejdsmiljøområdet har AC's bestyrelse vedtaget et indholdsmæssigt grundlag for arbejdet, og rammerne for, hvorledes den organisatoriske tilrettelæggelse mellem AC og medlemsorganisationerne kan finde sted, er udarbejdet.

Det er bestyrelsens opfattelse, at indsatsen på arbejdsmiljøområdet skal koordineres gennem det nedsatte forum, og bestyrelsen vil evaluere indsatsen i december 2012.

AC har i 2011 gennemført følgende konferencer:

- Attraktive arbejdspladser, den 31. marts 2011
- AC's væstkongference, den 28. april 2011
- Strategisk forsknings-fyraftensmøde, forsk.2020, den 5. september 2011
- Valgmøde på CBS, den 12. september 2011
- 3. nordiske konference om videnintensive virksomheder den 27. september 2011 i Helsingfors
- Beskæftigelsespolitisk konference, den 27. - 28. oktober 2011
- UBVA-symposium, den 3. november 2011
- Konference om EU og krisen, den 28. november 2011

Generelt er det bestyrelsens vurdering, at AC's konferencer er en god måde at påvirke opinion og beslutninger.

AC har i en række situationer været i medierne bl.a. gennem udtalelser fra AC's formand. Det er dog fortsat bestyrelsens vurdering, at der er behov for en principiel diskussion omkring den eksterne kommunikation/mediestrategi. En sådan diskussion forudsættes at blive gennemført i bestyrelsen i første halvår af 2012.

På kommunikationsområdet er AC's nye hjemmeside klar til at gå i luften primo 2012. Herefter vil kommunikationen på sekretariatsniveau og politikerniveau blive styrket.

Bestyrelsen vil vurdere styrkelsen af den interne kommunikation medio 2012.

Udviklingskonference 2012

Bestyrelsen har besluttet, at der skal gennemføres en udviklingskonference med fokus på, hvorledes akademikerrollen og rammevilkårene for de akademiske organisationer bliver ændret i lyset af den øgede optagelseskapacitet på universiteterne. Konferencen vil således adressere både de ændringer, der må forventes at finde sted med hensyn til, hvilke arbejdsopgaver akademikere må formodes at skulle varetage fremover, hvorledes selve akademikerrollen ændres, når antallet af akademikere stiger voldsomt, og hvorledes uddannelsessystemet må formodes at blive påvirket af det forøgede optag.

Perspektiver for 2012

På det foreliggende grundlag må følgende emner formodes at få en central placering i AC's arbejde i 2012:

- Serviceeftersynet af det offentlige aftalesystem og forberedelserne af OK13.
- Konsekvenserne af det nyetablerede Uddannelsesministerium med koordination/integration af MVU- og LVU-uddannelserne.
- Arbejdet med at præge vækst- og innovationspolitikken i retning af en styrket videnprofil.
- Indhold og gennemførelse af trepartsdrøftelser.
- Opskalering af akademikerkampagnen, udvidelser af basisbevillingerne til universiteterne og styrkelse af deres autonomi samt arbejdet for fastholdelse af universitetsuddannelsernes kvalitet.
- Fastlæggelse af AC's konferencer. Følgende konferencer er pt. på tegnebrættet:
 - AC-høring om universiteterne efter regeringsskiftet, den 16. januar 2012

- Konference om nordisk projekt vedr. akademikere som vækstiværksættere, Stockholm, den 19. januar 2012
- Arbejdsmiljøkonference, 1. halvår 2012
- Konference vedr. Udkantsdanmark – resultater fra den særlige akademikerkampagne, 1. halvår 2012
- AC – FTF konference om uddannelsespolitik, 1. halvår 2012
- TR-konference, 2. halvår 2012
- Den årlige beskæftigelsespolitiske konference, 2. halvår 2012
- UBVA-symposiet, den 8. november 2012