

## EU-dom om ret til erstatningsferie som følge af sygdom under ferie, C 282/10

Den 27. februar 2012  
Sagsnr. S-2012-180  
Dok.nr. D-2012-3515  
kmr/av

### Baggrund

Sagen drejer sig om en fransk arbejdstager, som var udsat for en ulykke indtruffet mellem arbejde og hjem. Hun sygemeldes fra den 3. november 2005 til den 7. januar 2007. Efter sin raskmelding stiller kvinden krav om 22,5 betalte feriedage, men det afvises af hendes arbejdsgiver, der ikke mener, at hun er berettiget til de betalte feriedage, og henviser til de franske regler om optjening af betalt ferie. Ifølge de franske regler skal arbejdstagere kunne godtgøre mindst 1 måneds faktisk arbejdstid i en referenceperiode på 1 år. Kvinden anlagde herefter sag ved de franske domstole. Da retten var i tvivl om, hvordan direktivet skulle fortolkes, gik sagen videre til EU-Domstolen.

### EU-dommen

I dom af 24. januar 2012 henviser EU-domstolen til, at direktivet ikke sondrer mellem arbejdstagere, som er fraværende fra arbejdet på grund af sygeorlov af kortere og længere varighed indenfor referenceperioden, og arbejdstagere som faktisk har arbejdet i denne periode. En medlemsstat kan ikke gøre retten til betalt ferie betinget af, at pågældende faktisk har arbejdet indenfor en fastsat referenceperiode. EU-domstolen fastslår, at retten til 4 ugers betalt ferie årlig udgør et særligt vigtigt princip i EU's sociallovgivning, som ikke kan fraviges af medlemsstaterne. Desuden fastslår domstolen, at det i henhold til direktivet ikke er tilladt at sondre mellem arbejdstagere, som lovligt har været fraværende på grund af sygdom, og arbejdstagere, som rent faktisk har arbejdet i perioden.

### Betydningen af dommen for Danmark

Sagen har principiel betydning for Danmark, idet sagen rejser spørgsmål om medlemsstaternes råderum og skøn til selv at fastlægge regler om optjening af ferie, når en lønmodtager på grund af sygdom ikke har arbejdet.

I dag er det sådan, at hvis en arbejdstager bliver syg, inden ferien begynder, så har arbejdstageren ikke pligt til at påbegynde ferien. I disse tilfælde har arbejdstageren ret til erstatningsferie. Hvis arbejdstageren efterfølgende bliver rask i den periode, der oprindeligt var planlagt som ferie, kan arbejdstageren vælge at møde på arbejde eller afholde resten af ferien. Derimod har en arbejdstager, der bliver syg efter at have taget hul på sin ferie – som reglerne er i dag – ikke krav på erstatningsferie.

### Ny ferielov på vej i Danmark

I et forslag til ny ferielov, hvoraf det fremgår, at en arbejdstager, som bliver syg under sin ferie, kan få erstatningsferie efter 5 sygedage. Arbejdstageren skal oplyse arbejdsgiveren om sygdommen og dokumentere sygdommen ved at fremlægge en lægeerklæring. Arbejdstagere vil således som følge af den nye lov få mulighed for at påberåbe sig sygdom som en hindring for at afholde ferien først har virkning, når arbejdsgiveren har fået meddelelse om sygdommen.

Link til EU-dommen:

<http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=118341&pageIndex=0&doclang=da&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=467100>

Domstolens dom af 24. januar 2012 er **vedlagt**.