

Serviceeftersynet af de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten

Oktober
2012

Baggrund for udvalgsarbejdet

Lønkommissionens undersøgelser pegede på en række udfordringer og barrierer, som efter Lønkommissionens opfattelse har betydning for en fremadrettet udvikling af en dynamisk og omstillingsparat offentlig sektor, der er kendetegnet ved attraktive og effektive arbejdspladser, som fuldt ud inddrager og udfolder medarbejderen og lederens evner og talenter.

Lønkommissionen opfordrede til, at der gennemføres et serviceeftersyn. Formålet er at bidrage til fremtidssikring og fornyelse i hele den offentlige sektor med respekt for den offentlige sektors grundlæggende præmisser, formål og værdier. Målet er samtidig at øge arbejdsglæde, engagement og udfoldelsesmuligheder for den enkelte medarbejder, leder, institution og virksomhed til gavn for den offentlige sektors effektivitet, opgaver, borgere og brugere.

De økonomiske rammer for den offentlige sektor vil i mange år fremover være stramme. Det kræver fokus på at optimere og effektivisere opgavevaretagelsen. For effektivt at kunne levere opgaveløsning af høj kvalitet og bidrage til den generelle vækst i samfundet, må statslige arbejdspladser løbende arbejde med nye og bedre måder at gøre tingene på.

Omstilling og forandringer vil være et grundvilkår fremover. Rammer, forventninger og muligheder ændrer sig konstant. Det kræver en omstillingsparat offentlig sektor.

Den demografiske udvikling vil endvidere tydeliggøre behovet for, at staten kan rekruttere og fastholde velkvalificerede og engagerede medarbejdere. Staten skal kunne matche forventninger fra nye generationer af medarbejdere og ledere med attraktive arbejdspladser og tidssvarende løn- og ansættelsesvilkår. Generelt er medarbejderen og lederens forventninger til arbejdslivet under forandring.

Det er væsentligt, at overenskomster og aftaler danner den rette ramme, for at kunne håndtere disse udfordringer. Overenskomstparterne på statens område aftalte derfor ved overenskomstforhandlingerne i 2011 et serviceeftersyn af de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten.

Udvalgsarbejdet

Et udvalg bestående af overenskomstparterne på det statslige område har drøftet de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten.

Udvalget har afholdt 10 møder i perioden fra juni 2011 til juni 2012. Udvalget har besøgt 4 statslige arbejdspladser, 1 privat arbejdsplads samt 2 statslige arbejdspladser i Sverige.

På arbejdspladsbesøgene har udvalget mødtes med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, der har givet deres bud på, hvordan de nuværende overenskomst- og aftalemæssige rammer opleves, samt hvad der kunne kendetegne et fremtidigt overenskomst- og aftalesystem.

Udvalget har på den baggrund drøftet forskellige overordnede temaer, der er relevante i forhold til udfordringerne for overenskomst- og aftalesystemet.

Afrapporteringen

Udvalget har valgt at afrapportere således, at parterne hver især har nedskrevet de overvejelser, som Serviceeftersynet har givet anledning til. Denne metode er valgt, da det, ud fra udvalgets vurdering, giver det mest nuancerede billede med det største fremadrettede perspektiv for et videre arbejde.

Følgende materiale er vedlagt som bilag:

- Bilag 1: Finansministeriets overvejelser i forbindelse med serviceeftersynet af de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten
- Bilag 2: CFU's overvejelser i forbindelse med serviceeftersynet af de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten