

ACtuelt

Elektronisk nyt fra Akademikernes Centralorganisation

Den 28. august 2006

Ensomhed, jobusikkerhed og ansøgningstyranni tager opmærksomhed fra forskningen - Gør forskerkarrieren attraktiv!

Debatindlæg af Sine Sunesen vedr. FFL07 - bragt i Børsen den 28. august 2006.

I 2007 må de ekstra finanslovsmidler til forskning anvendes til at sikre, at det er attraktivt at gøre karriere inden for forskning, og at universiteterne har ressourcer og frihed til at prioritere god forskning i velfungerende forskningsmiljøer.

Tidligere har spillet om midlerne til forskning, uddannelse og innovation på finansloven mest handlet om at få ekstra midler. Men i år starter vi et bedre sted: Med Globaliseringspuljen er der afsat ekstra 2 mia. kr. i 2007, og med Globaliseringsstrategien foreligger der allerede en lang række gode forslag.

Den største udfordring bliver opprioriteringen af forskningen, og mindst halvdelen af de 2 mia. kr. bør afsættes til denne opgave. Videnskabsministeren har selv peget på at hæve optaget af ph.d.-stipendiater fra det aktuelle niveau på ca. 1500 årligt til 2200-2400 årligt, og jeg er helt enig med ham i, at det må prioriteres her og nu.

Men det alene giver ikke flere aktive forskere på længere sigt: For at få flere af de dygtigste kandidater til at starte en karriere som forskere, må vi allerede nu tænke på næste skridt. Vi må derfor også sikre bevillinger til post.doc.-stillinger på universiteterne, så de nye ph.d.-ere kan komme videre i karriereføløbet.

Og skal vi have mere forskning af høj kvalitet må vi gøre forskerkarrieren mere attraktiv end i dag, hvor vilkårene særligt i de første år kan være barske i forhold til andre akademikerjobs. Alt for mange oplever forskerkarrieren som en uendelig række af midlertidige stillinger, hvor ensomhed, jobusikkerhed og ansøgningstyranni tager opmærksomhed fra forskningen.

I en kvalitativ undersøgelse af adjunkters vilkår fra 2005 karakteriserer en af respondenterne vilkårene som meget dårlige og frustrerende, fordi vedkommende i løbet af syv år efter afslutningen af sin ph.d. kun har haft ansættelser på mellem 6 og 18 måneder – og hver gang uden at vide, om der ville komme en ny mulighed for ansættelse. Det skal vi simpelthen gøre bedre, hvis vi fremover vil have dygtige og produktive forskere!

Vi må også fordele forskningsmidlerne, så universiteterne får en stabil planlægningshorisont og mulighed for at foretage egne prioriteringer. Det er universiteternes ansvar at uddanne ph.d.-ere, planlægge karriereføløb, prioritere forskningsområder og skabe attraktive forskningsmiljøer. Med det ansvar bør også følge en tillid og et overordnet investeringssystem, der giver universiteterne frihed til at prioritere og investere ansvarligt uden at have de fleste ressourcer og handlemuligheder deponeret eksternt.

Jeg lægger stor vægt på, at midler til forskningen prioriteres meget højt i de kommende finanslovsforhandlinger. Heldigvis rummer Globaliseringsstrategien så mange gode initiativer, at den største opgave i forhandlingerne bliver at prioritere mellem dem, så de gennemføres i den rækkefølge, der giver de bedste resultater.

Med venlig hilsen

Karen Skytte
Direkte nr.: 33 69 40 76
E-mail: ks@ac.dk