

Aftaler om finansloven for 2009 – andet AC-relevant stof

ErhvervsPhD-ordningen i den offentlige sektor

Med aftalerne om finansloven for 2009 er der som en del af udmøntningen af kvalitetspuljen nu afsat midler til at ansætte erhvervsPhD'ere i den offentlige sektor *med* tilskud, men desværre først fra og med 2010, idet der er afsat 10,5 mio. kr. i hvert af årene 2009 og 2010.

Det var ellers en del af regeringsgrundlaget efter valget i efteråret 2007, at ordningen skulle indføres fra og med 2009. Men det har regeringen valgt at håndtere sådan, at det rent formelt har været muligt at blive erhvervsPhD i det offentlige allerede fra 2008, men frem til og med 2009 er det altså bare ikke muligt at få tilskud, hvilket unægtelig reducerer nytten af ordningen noget.

Men fra og med 2010 bliver det altså muligt også at ansætte erhvervsPhD'ere i den offentlige sektor, og selv om det ikke er så mange penge, der foreløbig er afsat, så viser erfaringerne med erhvervsPhD-ordningen i det private, at det under alle omstændigheder tager noget tid at løbe ordningen i gang og brede den ud både geografisk og på de forskellige videnskabelige hovedområder.

AC har siden 2002 arbejdet på at få udvidet erhvervsPhD-ordningen til også at omfatte den offentlige sektor, men der har i årevis været en meget indædt, næsten ideologisk præget modtand imod initiativet – sandsynligvis fra de store arbejdsgiverorganisationer. I de senere år har flere medlemsorganisationer, herunder særligt DJØF, også engageret sig aktivt i arbejdet, og det er en stor sejr for ihærdigheden i AC og AC's organisationer, at det nu efter 6 års kampagne er lykkedes at få dette initiativ sat på skinner og finansieret.

Videnpilotordningen videreføres i 2009-2012

I forbindelse med aftalerne om finansloven for 2009 er det aftalt, at Videnpilotordningen, videreføres i 2009 og fremover. Der er i hvert af årene 2009-2012 afsat 4 mio. kr. til ordningen.

Videnpilotordningen blev indført i 2004 samtidig med Akademikerkampagnen – bl.a. på AC's foranledning - og har fungeret som et godt redskab til at åbne døre hos de mindre virksomheder for at ansætte den første højtuddannede og sikre videnspredning til den del af virksomhedssegmentet i Danmark, som ikke hidtil har haft så meget fokus på ansættelse af akademikere til at løse de mere videnstunge og innovative opgaver i virksomhederne.

AC er tilfreds med at ordningen nu videreføres, selv om den økonomiske ramme er beskåret væsentligt sammenlignet med årene 2006-2008, hvor det ikke lykkedes at bruge hele rammen. Det er et godt signal til såvel virksomheder som højtuddannede, at man fortsat har ordninger i krydsfeltet mellem erhvervs politik og beskæftigelses politik, som kan øge vidensniveauet i virksomhederne og bidrage til etablering af spændende akademikerjobs.

Det er AC's vurdering, at efterspørgslen efter Videnpilotordningen vil stige de(t) kommende år som følge af konjunkturafmatningen, hvor virksomhederne får bedre tid til at udvikle Videnpilotprojekter og udbudet af potentielle videnpiloter bliver større som følge af stigende ledighed blandt højtuddannede.

Det er AC's forventning, at der også er politisk vilje til at finde flere midler til ordningen, hvis efterspørgslen skulle sprænge rammerne.

Implementering af trepartsaftalerne

En del af initiativerne fra trepartsaftalerne fra sommeren 2007 knyttet til attraktive offentlige arbejdspladser, kompetenceudvikling og bedre ledelse er der nu blevet afsat midler til i forbindelse med finanslovsaftalerne for 2009. Der er afsat i alt 1,6 mia. kr. i 2009 til disse initiativer set i forhold til knap 0,6 mia. kr. i 2008.

Forskningsprogram om organisationsformer og ledelse

Som en del af aftalen om udmøntning af kvalitetspuljen er det også aftalt at gennemføre et forskningsprogram i fremtidens organisationsformer og ledelse i den offentlige sektor. Der er afsat 5 mio. kr. i hhv. 2009 og 2010, og pengene skal anvendes til at støtte forskningsprojekter, der udføres i samarbejde mellem praktikere og forskere.