



Forsknings- og Innovationsstyrelsen
Bredgade 40
1260 København K

Den 23. oktober 2009
KS
Sagsnr. 200900498

Att.: Claus Beck-Tange

Høringssvar vedr. forslag til evalueringer til Videnskabsministeriets Handlingsplan for Forskningsevaluering 2010-2012

AC har fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen modtaget forslag til evalueringer til Videnskabsministeriets Handlingsplan for forskningsevaluering 2010-2012 i høring. AC har haft materialet til høring i medlemsorganisationerne og har på den baggrund følgende bemærkninger:

AC vil gerne foreslå, at man som led i handlingsplanen for 2010-2012 beslutter at gennemføre den tidligere foreslåede tværgående evaluering af karriereveje i forskningssystemet.

Af det vedlagte notat om handlingsplanen fremgår det på side 3, at der som led i den tidligere handlingsplan var foreslået tre evalueringer, hvoraf de to - energiprogrammer og sundhedsvidenskab - er medtaget som forslag til den nye handlingsplan. AC vil hermed gerne opfordre til, at også det tredje forslag fra den tidligere handlingsplan for 2010, karriereveje i forskningssystemet, medtages som forslag i den kommende handlingsplan.

AC skal samtidig foreslå, at det præciseres, at det skal være en tværgående evaluering, der foretager en samlet evaluering af karriereveje i forskningssystemet generelt frem for blot en evaluering af konkrete virkemidler.

AC er opmærksom på, at der pt. pågår en evaluering af tre konkrete virkemidler for forskere i begyndelsen af deres karriere, og at det derfor nok vil være mest hensigtsmæssigt først at gennemføre en generel og samlet evaluering af karriereveje i forskningssystemet til 2011 eller 2012.

AC lægger stor vægt på helhedsperspektivet i en sådan evaluering frem for at der blot gennemføres additionelle evalueringer af enkelte virkemidler eller bestemte dele af karrieresystemet for unge forskere.

Forsknings- og Innovationsstyrelsen har bl.a. sammen med AC i Arbejdsgruppen vedr. barrierer for en forskerkarriere bidraget til at kortlægge og analysere de mange barrierer for rekruttering og fastholdelse af gode forskere, jf. rapporten "Forskning uden barrierer" fra 2006. Der er ikke siden foretaget nogen opfølgning på, i hvilken grad forslagene i rapporten er blevet gennemført og om situationen samlet set er blevet forbedret. Det vil en samlet tværgående evaluering af karriereveje i forskningssystemet kunne samle op på.

Med de mange nye ph.d.-ere, som uddannes på universiteterne i disse år, er der samtidig et særligt stort behov for at evaluere, om det samlede forskerkarrieresystem med både universiteternes karrieresystemer og forskningsrådenes virkemidler er tilstrækkelig velfungerede til at sikre, at de mange nye forskertalenter kan fastholdes og får mulighed for at udfolde deres talent for forskning.

Der sættes mange midler af til forskning i disse år, og derfor er det af afgørende betydning at karrierevejene i forskningssystemet er velfungerende, så talentmassen blandt de unge forskere sættes bedst muligt i spil. Det vil en samlet, tværgående evaluering af karriereveje i forskningssystemet give videngrundlaget for at vurdere. Den vil også kunne give et handlingsgrundlag for nedbrydning af barrierer og forbedringer af det samlede system.

Med venlig hilsen

Karen Skytte
Direkte nr.: 22 49 58 65
E-mail: ks@ac.dk