

EU-domme om aldersdiskrimination i Tyskland

C-45/09 Gisela Rosenblatt mod Oellerking Gebäudereinigungsges. mbH, Tyskland

Klausuler i overenskomster, ansættelseskontrakter om automatisk ophør af ansættelsesforholdet ved pensionsalder er ikke i strid med EU-direktivet af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (2000/78/EF)

Gisela Rosenblatt har arbejdet for den pågældende virksomhed i 39 år. Hun bliver afskediget som 65 årig. Af hendes ansættelseskontrakt fremgår, at kontrakten ophører når hun fylder 65 år i overensstemmelse med de bestemmelser, der fremgår af den kollektive overenskomst, der gælder for rengøring inden for denne sektor. EU-domstol tilkendegiver i dommen af 12. oktober 2010, at automatiske ophørs-klausuler i ansættelseskontrakter ikke er i strid med forbud mod aldersdiskrimination eftersom disse klausuler afspejler en afbalancering af hensynet til modsatrettede men legitime interesser. Klausulerne garanterer ansatte en vis beskæftigelsesmæssig stabilitet og et løfte om et kendt pensioneringstidspunkt, der samtidig giver ledelsen i virksomheden mulighed for at foretage tilpasninger i virksomheden.

Link til dommen: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:62009J0045:DA:HTML>