



J.nr. 24.01-0672-2010
Ref. LIK/-

DJØFs bidrag til ACs høringssvar vedr. Lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

07.01.2010

DJØF finder det tiltrængt og særdeles positivt, at der med den politiske aftale om Forebyggelsesfonden i november 2009, samt udmøntningen af denne aftale i det fremsendte lovforslag, indføres et nyt formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.

DJØF ser endvidere positivt på etableringen af en forsøgspulje i 2010, hvor andre brancher og job end de hidtil udpegede kan søge om midler til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning. DJØF stiller sig imidlertid **helt uforstående over for den snævre afgrænsning af jobgrupper, som bliver omfattet af forsøgspuljen.**

Det forekommer ganske usædvanligt, at man uden nærmere begrundelse f.eks. lader medie- og reklameansatte være omfattet – men udelukker andre højtuddannede ansat i job, der er mindst lige så belastede af stress og psykisk nedslidning.

DJØF opfordrer derfor på det kraftigste aftaleparterne til, i forbindelse med næste årlige fastlæggelse af de overordnede politiske rammer for tildeling af støtte, at inkludere alle de stærkt stressbelastede højtuddannede videnarbejdere, som er ansat også andre steder end i medie- og reklamebranchen.

Uddybende bemærkninger

Stress og psykisk nedslidning er det altdominerende arbejdsmiljøproblem for gruppen af højtuddannede videnarbejdere ansat inden for administration, rådgivning, forskning og undervisning mv.

DJØFs seneste stressundersøgelse (2008) på tværs af sektorer og brancher viser eksempelvis, at:

- Hver 4. føler sig betydeligt generet af stress i hverdagen
- 52 % har haft mindst tre af de alvorlige kliniske og adfærdsmæssige symptomer på stress inden for det seneste halve år (f.eks. lider 38 % af stressrelateret søvnbesvær, 33 % af stressrelateret hovedpine og smerter og 31 % af hukommelses- og koncentrationsbesvær)
- Hver 10. djøfer har været sygemeldt pga. stress inden for de seneste 3 år
- Kun hver 3. angiver, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø på deres arbejdsplads

- Blandt djøferne er navnlig de ansatte i advokatbranchen, centraladministrationen (departementer), undervisnings- og forskningssektoren samt politi- og retssektoren belastede af stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Trods alvorlige og stigende problemer med psykisk nedslidning og stress vil de offentlige og private virksomheder, som primært beskæftiger højtuddannede videnarbejdere, fortsat være udelukket fra at få midler fra Forebyggelsesfonden pga. den snævre afgrænsning af nedslidningstruede brancher og jobgrupper.

Fokus har hidtil været på kortuddannede og fysisk nedslidning inden for de traditionelle brancher relateret til industrisamfundet. Dermed har man overset de betydelige problemer med psykisk arbejdsmiljø, som rammer de højtuddannede, som primært er ansat i jobfunktioner og jobtyper, som afspejler overgangen til videns- og servicesamfund. Desværre afspejler afgrænsningen af jobgrupper i forsøgspuljen ikke et tilstrækkeligt brud med denne hidtidige praksis.