

ACtuelt

Elektronisk nyt fra Akademikernes Centralorganisation

Den 29. januar 2009

Uddannelse, integration og innovation er afgørende for at indløse hovedstadens og Danmarks vækstpotentiale, konkluderer en ny OECD-rapport

OECD offentliggjorde den 27. januar 2009 en rapport om Hovedstadsområdets konkurrenceevne. Af rapporten fremgår, at København er en af de mest dominerende hovedstæder i OECD-regionen.

Rapportens fire hovedbudskaber ser ud som følger:

1. **Hvad der er godt for hovedstanden, er godt for Danmark.** Halvdelen af Danmarks BNP stammer fra hovedstadsregionen. Når der etableres 100 nye jobs i hovedstadsregionen, genererer det 20 nye jobs i resten af Danmark.
2. **Hovedstaden klarer sig middelmådigt** sammenlignet med de øvrige metropoler i OECD-regioner og har potentiale til noget mere. Hovedstanden har i perioden 1995-2005 haft en gens. vækstrate på 2 pct., OECD-gennemsnittet for metropoler ligger på 2,9 pct. og i Stockholm lyder vækstrate i samme periode på det dobbelte, 4 pct.
3. **Hovedstanden bør satse mere på uddannelse/talenter, integration og innovation.**
4. **Hovedstaden kan ikke gøre det alene,** men har brug for en sammenhængende national strategi.

Når hovedstanden ikke klarer sig bedre, skyldes det ifølge OECD bl.a., at der ikke satses nok på højt kvalificeret arbejdskraft, og det gælder både at udnytte den arbejdskraft, der er i landet og tiltrække ny udenlandsk arbejdskraft og innovation.

Mangel på højt kvalificerede arbejdskraft vil være et voksende problem for Hovedstaden og OECD anbefaler, at der satses mere på:

Uddannelse

OECD finder det problematisk, at kun 38 pct. af unge i København fuldfører en lang videregående uddannelse. Uddannelse og studerende bør ikke betragtes som output, men som et input til en maksimering af innovationskapaciteten var et af budskaberne. Et andet budskab handlede om, at der ligger et særligt potentiale i at få universiteterne i hovedstadsregionen til at sikre konkurrenceevne og vækst bl.a. ved at arbejde mere aktivt for at sikre nyuddannede unge et job umiddelbart efter endt uddannelse. Endelig anføres det i rapporten, at *universiteterne bør satse mere målrettet på at tiltrække udenlandske studerende.*

Integration af indvandrere

Manglende integration af indvandrere bliver fremhævet som et problem i OECD-rapporten. Der er et stort uforbrugt arbejdskraftpotentiale for så vidt angår indvandrere, dvs. inddragelse og integration af indvandrere på det danske arbejdsmarked. Desuden anbefaler OECD, at Hovedstaden i fremtiden bør satse mere på at *tiltrække udenlandske talenter* og som elementer heri fremhæves det at kunne tiltrække internationale virksomheder, få store internationale begivenheder til København og lavere indkomstskat, der ikke alene vil tiltrække med også kunne fastholde de udenlandske talenter.

I arbejdet med at tiltrække udenlandske talenter er København bagud på point i forhold til metropoler som London, Paris og New York, hvorfor en særlig stor indsats er påkrævet for at kunne stå sig i konkurrencen om at kunne tiltrække udenlandsk højt kvalificeret arbejdskraft. Kun et land i OECD-regionen klarer opgaven med at tiltrække udenlandske talenter dårligere – Polen.

På det første møde i trepartsudvalget om rekruttering af international arbejdskraft den 26. januar 2009 var barrierer for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft et hovedtema. En lang liste over identificerede barrierer er udarbejdet og skal danne grundlag for regeringens fortsatte arbejde på området. En af de identificerede barrierer handler om fastholdelse af de udenlandske talenter, og der efterlyses en forbedret indsats med at bistå ægtefæller med at søge arbejde og en udvidelse af antallet af og kapaciteten på internationale skoler.

Innovation

På innovationsdelen er billedet mere broget. *Hovedstanden scorer højt på evne til at skabe ikke-teknologisk innovation* (det marketings og organisatorisk orienterede) og procesinnovation. 70 pct. af større virksomheder har indført ikke-teknologisk innovation, og mange små og mellemstore virksomheder udvikler nye ideer og produkter.

Men når det handler om forskningsindsatsen, så kan hovedstaden ikke følge med investeringer i andre metropoler som München, Berlin og Stockholm, hvor investeringerne ligger på min. 4 pct. af deres regionale budget på forskning og udvikling, i hovedstaden lyder det på 2,4 pct. Hovedstaden har heller ikke så mange ph.d.er studerende som i Stockholm eller Helsingfors. Også inden for de videnintensive services performer hovedstanden lavere med en andel af videnintensive services på 15 pct., sammenlignet med OECD-gennemsnittet på 20 pct.

Antallet af patenter og teknologiske virksomheder bliver også sammenlignet og her ligger hovedstanden på OECD-gennemsnittet, og *OECD anbefaler, at hovedstadsregionen satser mere på kommercialisering af forskningen.*

Link til rapporten:

<http://www.kk.dk/FaktaOmKommunen/Internationalt/~media/FD4632CE69FE4809B8AC103890E72FA7.ashx>

Henvendelse vedrørende rapporten kan ske til: Chefkonsulent Kåthe Munk Ryom, tlf. 22 49 58 66, kmr@ac.dk