



Arbejdsmarkedsstyrelsen  
BER-og YU-sekretariatet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

## **Høringssvar vedr. ophævelse af reglerne om, at første ret og pligt tilbud til unge modtagere af arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp under 30 år skal have en varighed på mindst 6 måneder**

AC vurderer, at en stor hæmsko for en effektiv beskæftigelsesindsats til ledige dimittender er ryddet af vejen med afskaffelsen af varighedskravet i ungereglene.

Varighedskravet har ført til en ineffektiv beskæftigelsesindsats, hvor de lediges fokus styres hen mod at opfylde aktiveringskrav fremfor fokus på korteste vej til ordinær ansættelse; eventuelt ved brug af aktivering som et skridt på vejen.

Varighedskravet har konkret betydet et massivt overforbrug af offentlige løntilskudsstillinger og virksomhedspraktikpladser. Begge aktiveringsinstrumenter er som udgangspunkt fornuftige aktiveringsvalg, hvis de gives ud fra individuelle behov og målsætninger, men det obligatoriske varighedskrav har tilsidesat den individuelle jobsøgningsituation og i stedet medført spildaktivering.

Der er ingen evidensbaseret viden, der peger på, at fremrykket obligatorisk aktivering i 26 uger efter 3 måneders ledighed generelt bringer akademikere under 30 år hurtigere i arbejde. Der er tværtimod analyser, der påviser større risiko for fastholdelse i ledighed og de facto fortrængning af ordinære stillinger ved massivt brug af offentligt løntilskud. Virksomhedspraktik var før ungereglernes indførelse et meget lidt anvendt aktiveringsredskab for ledige akademikere, fordi løntilskudsordningen er forbundet med højere jobeffekt. Efter ungereglernes indførelse viser AC's analyse blandt dimittender, at virksomhedspraktik nu er det mest anvendte instrument, og at virksomhedspraktikken i over halvdel af tilfældene ikke bringer den ledige tættere på job.

Den 6. december 2011  
Sagsnr. S-2011-242  
Dok.nr. D-2011-9210  
rc/db

AKADEMIKERNES  
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK - 1017  
København K.

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540

E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

Analyse af dimittenders søgeledighed viser, at søgeledigheden er relativ lang pga. virksomhedernes rekrutteringsmønstre ifm. akademikerjob (inkl. gennemsnitlig 4 uger mellem lovning på job og jobstart). Fremrykket aktivering på udbudssiden kan ikke ændre en efterspørgselsgivet præmis. Til gengæld går størstedelen af en årgang i job af sig selv indenfor de første 6 måneder efter endt uddannelse, hvis de blot tilbydes hjælp-til-selvhelp (ca. 80-90% af en årgang er afhængig af konjunkturerne).

Der er dokumentation for, at beskæftigelsesudfordringerne for dimittender ikke defineres af, om personerne er over eller under 30 år. Udfordringerne defineres af uddannelsesvalg, CV, karakterer mv.. Ungereglerne indfører således en urimelig høj grad af tilfældighed i forhold til, hvilken indsats man som dimittend modtager. Problemet forstærkes af, at mange dimittender netop dimitterer omkring deres 30 års fødselsdag og således deltager i et spil plat eller krone ift. indsatsen de tilbydes.

Endelig skal det bemærkes, at ungereglerne har været en medvirkende faktor for de massive udgiftsstigninger indenfor anvendelsen af andre aktører (LVU-udbuddet), da ungereglerne har været anvendt som begrundelse for fremrykning af visitationstidspunkt til anden aktør. Disse spildte ressourcer på de stærke nyuddannede kunne være brugt på en bedre indsats til nyuddannede med risiko for langtidsledighed.

Med afskaffelsen af varighedskravet bør fokus nu rettes mod at sikre kvalitet i de unges første tilbud efter 13 uger. Her er det nødvendigt med en opprioritering af den type virksomhedsopsøgende arbejde, som bl.a. finder sted i Akademikerkampagnen, hvor nye virksomhedskontakter kan formidles til dimittenderne gennem systematisk dialog med små og mellemstore virksomheder, som ikke har erfaring med at ansætte dimittender.

Yderligere oplysninger om ungereglernes konsekvenser for ledige akademikere:

- Analyse af ungereglernes konsekvenser for ledige akademikere:  
<http://www.ac.dk/files/pdf/Ungeregler.pdf>
- Notat om den manglende evidens bag indførelsen af ungereglerne:  
<http://www.ac.dk/files/pdf/policynotat.pdf>
- Notat om ungereglernes uhensigtsmæssige udgiftspres på anvendelsen af andre aktører:  
[http://www.ac.dk/files/pdf/LVU\\_udbud.pdf](http://www.ac.dk/files/pdf/LVU_udbud.pdf)

Med venlig hilsen

Rasmus Conradsen

D: 22495867  
E: rc@ac.dk