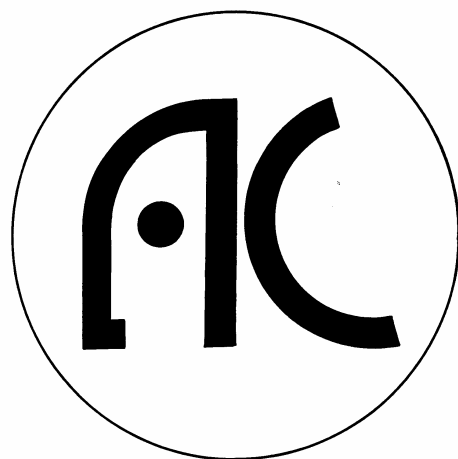


# Vedtægter



2009

## Indholdsfortegnelse

§ 1. Formål og hjemsted .....	4
§ 2. Optagelse .....	4
§ 3. Forpligtelser .....	5
§ 4. Udmeldelse.....	5
§ 5. Forhandlingsopgaver .....	6
§ 6. Hovedorganisationsopgaver .....	6
§ 7. Bestyrelsen.....	6
§ 8. Bestyrelsens sammensætning.....	6
§ 9. Bestyrelsens arbejdsform.....	7
§ 10. Forhandlingsudvalget .....	8
§ 11. Finansieringen af AC.....	9
§ 12. AC's sekretariat .....	9
§ 13. Regnskab og revision.....	9
§ 14. Ikrafttrædelse .....	9

## Præampel

AC's mission er – i samarbejde med medlemsorganisationerne – at sikre et attraktivt akademisk arbejdsmarked. AC skal øge akademikernes indflydelse i samfundet.

AC's vision er

- at akademikere oplever, at AC gør en positiv forskel. AC skal være resultatorienteret og synlig,
- at være en toneangivende hovedorganisation, der er med til at sætte dagsordenen på arbejdsmarkedet – nationalt og internationalt. AC skal være kendt og anerkendt for en troværdig ageren og en analytisk, vidensbaseret tilgang til samfundsdebatten,
- at AC spiller en aktiv og central rolle i udviklingen af Danmark som et videnssamfund. AC skal sikre, at det kan betale sig at tage en akademisk uddannelse.

AC's mission er indskrevet som AC's formål i vedtægterne, mens bestyrelsen mindst en gang hvert andet år drøfter formuleringen af AC's vision.

# Vedtægter for AC

## § 1. Formål og hjemsted

**Stk. 1.** AC's formål er - i samarbejde med medlemsorganisationerne - at sikre et attraktivt akademisk arbejdsmarked. AC skal øge akademikernes indflydelse i samfundet.

**Stk. 2.** AC er hoved- og forhandlingsorganisation for medlemsorganisationerne.

**Stk. 3.** AC's hjemsted er København.

## § 2. Optagelse

**Stk. 1.** Organisationer er medlemmer af AC enten direkte eller gennem en fællesrepræsentation.

**Stk. 2.** Beslutning om optagelse af organisationer og fællesrepræsentationer i AC træffes af bestyrelsen.

**Stk. 3.** En organisation kan kun optages i AC, hvis

- dens formål er omfattet af § 1,
- den organiserer medlemmer med eksamen fra et universitet, en højere læreanstalt eller en ingeniørhøjskole, eller med eksamen på tilsvarende niveau,
- den omfatter så mange medlemmer, at den må anses for repræsentativ inden for sit område,
- den i henhold til organisationens love er berettiget til at forhandle på medlemmernes vegne, og
- dens love ikke strider mod disse vedtægter.

**Stk. 4.** En organisation kan kun optages som direkte medlem i AC, såfremt den har en størrelse, der er større end den mindste direkte medlemsorganisation eller fællesrepræsentation. En mindre organisation kan kun optages via en fællesrepræsentation.

**Stk. 5.** En fællesrepræsentation, som udelukkende omfatter organisationer, der hver for sig opfylder de i stk. 3. fastsatte optagelsesbetingelser, kan optages i AC, hvis

- den i henhold til fællesrepræsentationens love er berettiget til at handle på dens medlemsorganisationers vegne i spørgsmål, hvor AC er bemyndiget til at træffe beslutninger,
- dens medlemsorganisationer over for AC uigenkaldeligt påtager sig solidarisk hæftelse for opfyldelsen af fællesrepræsentationens økonomiske forpligtelser over for AC – bortset fra konfliktfinansiering, hvor hver medlemsorganisation af fællesrepræsentationen kun hæfter for den andel, der svarer til organisationens eget medlemstal,
- dens love ikke strider mod disse vedtægter og
- dens samlede medlemstal overstiger medlemstallet i den mindste organisation/fællesrepræsentation i AC.

**Stk. 6.** Personer, for hvem AC efter reglerne i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken udøver forhandlingsretten, og som ikke kan optages som medlem af en af medlemsorganisationerne, har ret til at blive optaget som individuelle medlemmer af AC.

### **§ 3. Forpligtelser**

**Stk. 1.** Medlemsorganisationerne er forpligtet til at virke for AC's formål. De enkelte medlemsorganisationer bevarer i øvrigt deres fulde selvstændighed.

**Stk. 2.** Medlemsorganisationerne er forpligtet til at holde AC orienteret om alle spørgsmål inden for deres område, som har principiel eller organisationsmæssig interesse for en videre kreds i AC, eller som kan få virkning inden for andre medlemsorganisationers område.

**Stk. 3.** Medlemsorganisationerne bør inden for deres område tilstræbe at opnå resultater, som tager alle AC's interesser i betragtning.

**Stk. 4.** Det påhviler medlemsorganisationerne at indberette ændringer af deres love og ledelsesforhold til AC.

### **§ 4. Udmeldelse**

**Stk. 1.** En medlemsorganisation kan udmelde sig af AC med seks måneders varsel til udløbet af et kalenderår. Udmeldelse kan dog ske med én måneds varsel til udløbet af en måned, hvis udmeldelsen sker i anledning af væsentlige ændringer i AC's vedtægter og foretages inden en måned efter den endelige vedtagelse af disse.

**Stk. 2.** En medlemsorganisation, der udmelder sig af AC, og som samtidig er medlem af en fællesrepræsentation, er forpligtet til at bringe dette medlemskab til ophør.

**Stk. 3.** En organisations medlemskab af AC ophører, såfremt den ikke længere opfylder betingelserne for optagelse, jf. § 2, stk. 2 og 3.

**Stk. 4.** En medlemsorganisation kan ekskluderes af AC, såfremt den ved sin handlemåde groft har overtrådt AC's vedtægter eller bestemmelser fastsat i henhold til disse, eller groft har krænket akademikernes fælles interesser eller enkelte medlemsorganisationers eller grupperes interesse. Eksklusionen kan desuden ske, hvis medlemsorganisationen ikke har betalt forfaldne medlemsbidrag for mere end et år eller i øvrigt væsentligt har misligholdt sine økonomiske forpligtelser over for AC.

**Stk. 5.** Et individuelt medlem af AC kan udmelde sig af AC med én måneds varsel til udgangen af en måned. Et individuelt medlemskab ophører, hvis betingelserne for optagelse som individuelt medlem efter § 2, stk. 6, ikke længere er til stede. Bestemmelsen om eksklusion i § 4, stk. 4 finder tilsvarende anvendelse i forhold til individuelle medlemmer.

**Stk. 6.** Afgørelse efter stk. 3, stk. 4 og stk. 5 træffes af bestyrelsen.

**Stk. 7.** Ved ophør af medlemskab efter stk. 1 - 4 frigøres medlemsorganisationen ikke for sin gæld til AC, og medlemsorganisationen har ikke krav på andel i AC's formue eller andel i de af AC etablerede fonde. Ophør af medlemskab af AC medfører ingen ændring af de forpligtelser for medlemsorganisationen, der følger af aftaler, som AC gyldigt har indgået på den pågældende medlemsorganisations vegne. Disse bestemmelser gælder tilsvarende ved ophør af individuelt medlemskab.

## **§ 5. Forhandlingsopgaver**

**Stk. 1.** Som forhandlingsorganisation udøver AC forhandlingsretten for offentligt og privat ansatte medlemmer af medlemsorganisationerne i det omfang, disse har overladt dette til AC.

**Stk. 2.** Efter reglerne i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken udøver AC forhandlingsretten for de tjenestemænd og tjenestemandspensionister, der ved grænseaftale er henført til AC. AC kan bemyndige den enkelte medlemsorganisation til at udøve forhandlingsretten med hensyn til spørgsmål, der alene angår dennes medlemmer.

**Stk. 3.** AC forhandler også på medlemsorganisationernes vegne på andre områder i det omfang, disse har overladt dette til AC.

**Stk. 4.** Nærmere regler om, på hvilke vilkår AC kan føre forhandlinger for medlemsorganisationerne i almindelighed eller inden for specielle områder, fastsættes af bestyrelsen.

## **§ 6. Hovedorganisationsopgaver**

Som hovedorganisation varetager AC medlemsorganisationernes interesser uden for forhandlingsområdet gennem deltagelse i den offentlige debat, drøftelser med myndigheder og institutioner, repræsentation i udvalg nedsat af offentlige myndigheder, samarbejde med andre organisationer i sager af fælles interesse mv., ligesom AC efter anmodning bistår medlemsorganisationerne inden for deres område i spørgsmål af fælles interesse.

## **§ 7. Bestyrelsen**

**Stk. 1.** Bestyrelsen er AC's højeste myndighed. Bestyrelsen:

- vælger AC's formand,
- fastsætter AC's vedtægter,
- træffer beslutning vedrørende optagelse og eksklusion af medlemsorganisationer,
- fastlægger principper for opkrævning af kontingent til AC (kontingentnøgle) og
- vedtager AC's budget og godkender AC's regnskab

**Stk. 2.** AC's virksomhed som forhandlingsorganisation udøves på det offentlige område af bestyrelsen og et forhandlingsudvalg. Forhandlingsudvalget kan nedsætte særlige forhandlingsforberedende udvalg.

AC's virksomhed som forhandlingsorganisation på det private område udøves af bestyrelsen, idet det forudsættes, at forhandlingsførelsen varetages af de implicerede medlemsorganisationer.

**Stk. 3.** AC's virksomhed som hovedorganisation udøves af bestyrelsen. Bestyrelsen kan nedsætte særlige udvalg.

## **§ 8. Bestyrelsens sammensætning**

**Stk. 1.** Bestyrelsen består af AC's formand og yderligere

- et bestyrelsesmedlem fra hver medlemsorganisation, der ikke er medlem af en fællesrepræsentation,
- et bestyrelsesmedlem fra hver fællesrepræsentation.

Der udpeges en suppleant for hvert medlem bortset fra formanden.

Bestyrelsen vælger af sin midte en næstformand.

**Stk. 2.** AC's formand vælges af bestyrelsen for en periode af normalt to år. Genvalg kan finde sted, idet formandens funktionsperiode ikke kan overstige seks år. Afgår formanden i valgperioden, konstitueres AC's næstformand som formand indtil bestyrelsen kan vælge en ny formand.

Formanden kan ikke samtidig være medlem af bestyrelsen i en medlemsorganisation eller en af dens underorganisationer. Ved fratræden tilkommer der den afgangende formand en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders formandsvederlag. Ved en eventuel varig ansættelse i en periode på seks måneder fra fratrædelsestidspunktet reduceres fratrædelsesgodtgørelsen med et beløb, der svarer til den løn, der oppebæres i den varige ansættelse.

## **§ 9. Bestyrelsens arbejdsform**

**Stk. 1.** Bestyrelsen afholder normalt møder, når formanden anser det for nødvendigt, eller når det forlanges af to medlemmer af bestyrelsen med angivelse af begrundelse herfor. Mellem bestyrelsesmøderne varetages den overordnede ledelse af formanden – for så vidt angår forhandlingsspørgsmål i samarbejde med forhandlingsudvalget.

Formanden er berettiget til at afgøre spørgsmål af hastende karakter, spørgsmål som ikke frembyder tvivl og spørgsmål af mindre betydning. Bestyrelsen kan bemyndige formanden og/eller forhandlingsudvalget til at handle på AC's vegne.

Prokura kan alene meddeles af bestyrelsen.

**Stk. 2.** Efter valg af formand konstituerer bestyrelsen sig og udpeger AC's repræsentation i udvalg, der er nedsat af offentlige myndigheder, og udvalg, der nedsættes af AC i forening med andre organisationer til varetagelse af fælles interesser.

**Stk. 3.** Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af den samlede bestyrelse er til stede.

**Stk. 4.** Når der i bestyrelsen træffes afgørelse ved afstemning, sker dette ved almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte medlemmer bortset fra formanden, jf. dog stk. 5.

**Stk. 5.** Ved afstemning om nedenstående anvendes som stemmewægt følgende medlemstal afhængig af sagens art:

- Valg af AC's formand, ændring af AC's vedtægter, beslutning vedrørende optagelse og eksklusion af medlemsorganisationer, fastlæggelse af principper for opkrævning af kontingent til AC samt AC's årlige budget: Antal erhvervsaktive medlemmer, der repræsenteres af det pågældende bestyrelsesmedlem (medlemsorganisation eller fællesrepræsentationer) samt antal individuelle

medlemmer, der repræsenteres ved formanden. For disse spørgsmål gælder endvidere, at beslutningen skal træffes ved to på hinanden følgende møder i bestyrelsen.

- b: Forhandlingsspørgsmål i den private sektor: Antal privat ansatte medlemmer inden for det pågældende forhandlingsområde, som opgjort ved forhandlingernes indledning/forhandlingsaftalens indgåelse.
- c: Forhandlingsspørgsmål i den offentlige sektor:
1. Forhandlinger og indgåelse af aftaler på statstjenestemandsområdet: Antal medlemmer, som er statstjenestemænd eller ansatte på tjenestemandslignende vilkår fastsat af staten, hvis interesser varetages af AC i henhold til § 5, stk. 2, og andre ansatte på tjenestemandslignende vilkår, for hvem resultatet af AC's forhandlinger i henhold til § 5, stk. 2, i realiteten må forventes at få tilsvarende virkning.
  2. Forhandlinger og indgåelse af overenskomster/-aftaler i øvrigt: Antal ansatte medlemmer direkte omfattet af den af AC og de pågældende medlemsorganisationer indgåede forhandlingsaftale og ansatte, for hvem forhandlingsresultatet/mæglingsforslaget i realiteten må forventes at få tilsvarende virkning.
  3. Andre forhandlingsspørgsmål: Antal offentligt ansatte medlemmer.

De under 1 og 2 anførte stemmevægte beregnes på grundlag af medlemstal på tidspunktet for forhandlingernes indledning/forhandlingsaftalens indgåelse. Den under 3 anførte stemmevægt beregnes på grundlag af medlemstal pr. seneste 1. januar.

I tvivlstilfælde afgør bestyrelsen, til hvilken kategori af spørgsmål den sag, som afstemningen drejer sig om, skal henregnes, og i de under litra c: 1 og 2 nævnte tilfælde, hvilke medlemmer, ud over de direkte af forhandlingerne omfattede, der skal medregnes ved beregningen af stemmevægt.

**Stk. 6.** Der udarbejdes referat af bestyrelsens møder.

**Stk. 7.** Suppleanterne er berettigede til også i tilfælde af midlertidigt forfald at møde i stedet for vedkommende bestyrelsesmedlem og holdes løbende orienteret om bestyrelsens arbejde.

## **§ 10. Forhandlingsudvalget**

**Stk. 1.** Forhandlingsudvalget varetager blandt andet på grundlag af indstilling fra de evt. nedsatte forhandlingsforberedende udvalg følgende opgaver i forbindelse med AC's forhandlingsvirksomhed på det offentlige område:

- Forhandlingsudvalget afgiver indstilling til bestyrelsen om fastsættelse af de i § 5, stk. 4 omtalte regler.
- Forhandlingsudvalget kan i de i § 5, stk. 1 og stk. 3, nævnte tilfælde afvise anmodninger om, at AC optager fælles forhandlinger på medlemsorganisationernes vegne, eller afgive indstilling til bestyrelsen om, at AC skal påtage sig at føre fælles forhandlinger på medlemsorganisationernes vegne og om indholdet af indgåede forhandlingsaftaler i forbindelse hermed.
- Forhandlingsudvalget forestår de forhandlinger, som i henhold til § 5 føres af AC på medlemsorganisationernes vegne, og afgiver indstilling til bestyrelsen om tiltrædelse af opnåede forhandlingsresultater, iværksættelse af konfliktskridt eller andre tiltag for at opnå tilfredsstillende forhandlingsresultater.

**Stk. 2.** Forhandlingsudvalget består af AC's formand samt ét medlem, der udpeges af hver af de medlemsorganisationer/fællesrepræsentationer, der er repræsenteret i bestyrelsen.

Dersom en organisation ikke deltager i fællesforhandlinger i forbindelse med aftale- og overenskomstfornyelserne ved aftaleperiodernes udløb, deltager den pågældende organisation ikke i forhandlingsudvalgets drøftelser om fælles forhandlinger. Såfremt dette er tilfældet for en eller flere af organisationerne i en fællesrepræsentation, indgår repræsentanten for fællesrepræsentation kun på vegne af de organisationer, der fortsat er omfattet af fællesforhandlingerne.

**Stk. 3.** Forhandlingsudvalget er beslutningsdygtigt, når der er mindst 2/3 af medlemmerne til stede.

### **§ 11. Finansieringen af AC**

**Stk. 1.** Størrelsen af medlemsorganisationernes bidrag til dækning af AC's almindelige driftsudgifter fastsættes af bestyrelsen. Det samme gælder kontingentet for individuelt medlemskab.

**Stk. 2.** Regler om udstedelse af garantiforpligtelser, oprettelse og anvendelse af forhandlingsfonde samt om gensidig støtte og fordeling af omkostninger i tilfælde af konflikter fastsættes af bestyrelsen. Reglerne skal vedtages med 2/3 majoritet. Reglerne kan ikke ændres for allerede indgåede forhandlingsaftaler.

### **§ 12. AC's sekretariat**

**Stk. 1.** AC's sekretariat ledes af en af bestyrelsen ansat direktør, som varetager den daglige ledelse af organisationen på grundlag af de af bestyrelsen givne retningslinier og anvisninger.

**Stk. 2.** Ansatte i sekretariatet kan ikke være medlem af bestyrelsen, forhandlingsudvalget eller udvalg nedsat af bestyrelsen.

### **§ 13. Regnskab og revision**

**Stk. 1.** Regnskabsåret er kalenderåret.

**Stk. 2.** Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor.

**Stk. 3.** Regnskabet gennemgås desuden af to revisorer, der vælges af bestyrelsen. Revisorerne foretager en kritisk revision af regnskabet for at påse, at AC's midler er anvendt efter AC's formål, og at der er udvist fornødent hensyn ved administrationen.

### **§ 14. Ikrafttrædelse**

Disse vedtægter træder i kraft den 29. oktober 2009.