

Analyse af kandidatstuderendes og dimittenders jobfokus

- Hvordan kan overgangsledigheden mellem uddannelse og beskæftigelse reduceres?

AC og Rambøll gennemfører i 2009 i samarbejde med universiteterne og videregående uddannelsesinstitutioner under Kulturministeriet samt de akademiske Akasser, en undersøgelse af kandidatstuderendes og dimittenders jobfokus.

Den seneste udvikling på arbejdsmarkedet har gjort, at fire års positiv udvikling i dimittendledigheden er vendt, og at særligt dimittender fra uddannelser med hovedorientering mod det private arbejdsmarked må forvente mærkbart stigende ledighed og forlængede søgeperioder. Udsigten til en længerevarende økonomisk lavkonjunktur skaber et behov for at udvikle nye strategier for dimittendernes adgang til et vigende jobmarked. Ser vi længere frem i tiden kan vi forvente, at den demografiske udvikling vil føre til en mangel på arbejdskraft på det danske arbejdsmarked.

Både i den aktuelle situation med stigende dimittendledighed og fremadrettet er der behov for at søge nye veje i forhold til at reducere overgangsledigheden mellem uddannelse og beskæftigelse.

Undersøgelsens formål og grundlag

Det overordnede formål med analysen er at afklare, hvordan dimittendernes veje til arbejdsmarkedet bedst understøttes. Undersøgelsen skal bidrage med ny viden, om hvordan overgangsledigheden kan minimeres. Dette skal ske på baggrund af en afdekning af jobfokus og jobsøgningsmønstre blandt kandidatstuderende og nyuddannede fra lange videregående uddannelser.

Undersøgelsen søger *blandt andet* at svare på følgende spørgsmål:

- Hvornår påbegyndes den seriøse jobsøgning?
- Hvordan understøtter uddannelsesstederne kandidatstuderendes og dimittenders jobsøgning – og hvilke udækkede behov findes der på dette område?
- Hvordan vurderer dimittendernes retrospektivt deres arbejdsmarkedsparethed ved dimission?
- Hvor stor er bredden er dimittendernes jobsøgning? Indgår eksempelvis "free agent" som en jobmulighed, og hvilke faktorer er afgørende for om dimittenderne søger bredere end lønmodtagerjobs?
- Hvornår er det rigtige tidspunkt at sætte ind med en målrettet udslusningsvejledning?

Undersøgelsen baseres på både kvantitative og kvalitative kilder. Der gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt både dimittender og kandidatstuderende. De kandidatstuderende består i denne undersøgelse af to grupper: Specialestuderende og kandidatstuderende, der mangler omkring et årsværk af deres uddannelse. Som

supplement til den kvantitative analyse gennemføres en række fokusgruppeinterviews med de kandidatstuderende og dimittenderne. Hvor spørgeskemaundersøgelsen kan tegne det brede repræsentative billede af jobfokus og jobsøgningsmønstre, kan fokusgruppeinterviewene komme i dybden og understøtte *forståelsen* og *fortolkningen* af mønstrene i svarafgivelserne i spørgeskemaundersøgelsen.