

Undervisningsministeriet,  
Institutionsstyrelsen

Den 9. oktober 2007  
PN

Fremsendt pr. e-mail: [ISIK2@uvm.dk](mailto:ISIK2@uvm.dk)

Sagsnr. 200700625-7

## Høring over udkast til forslag til lov om erhvervsakademier for videregående uddannelser

AC har modtaget udkast til lovforslag om erhvervsakademier for videregående uddannelser i høring med svarfrist den 10. oktober 2007.

AC konstaterer, at lovforslagets intention er at styrke udviklingen af KVVU og VVVU gennem etablering af erhvervsakademier, der udbyder uddannelserne og som kan indgå i et tæt samspil/partnerskab med professionshøjskoler i landets regioner om at dække behovet for udbud af tekniske og merkantile professionsbacheloruddannelser.

Som del af dette styrkede samarbejde fastlægger lovforslagets § 6 stk. 4., at ministeren kan fastsætte regler om aftaler om partnerskab mellem erhvervsakademier og professionshøjskoler, herunder om samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner.

AC finder, at § 6 ikke er tilstrækkelig klar i formuleringen af bestemmelser og vilkår for indgåelse af partnerskabsaftaler, herunder at der er behov for en præcisering af rammerne og hjemmelen for ministerbemyndigelsen i § 6, stk. 4. AC har samtidig noteret sig, at der efter drøftelser med de relevante skoleorganisationer vil blive fremsendt uddybende bemærkninger til lovudkastet om udmøntning af hjemmelen i § 6, stk. 4. til at fastsætte regler om partnerskabsaftaler. AC forbeholder sig på dette grundlag at vende tilbage med supplerende bemærkninger.

### Bestyrelsens sammensætning, opgaver og ansvar

Det fremgår af § 14 stk. 3, pkt. 4, at medarbejderne har to pladser i erhvervsakademiets bestyrelse. Ligeledes fremgår det af § 14, stk. 2, at bestyrelsesmedlemmer udpeget af erhvervsskoler skal udgøre flertallet i bestyrelsen. For AC er det vigtigt at bemærke, at det blandt bestyrelsesmedlemmerne fra erhvervsskolerne bør sikres, at der er indsigt i og kendskab til det samlede udbud af uddannelsesretninger på erhvervsskolerne.

Af § 12 fremgår, at bestyrelsen fastlægger institutionens målsætning og strategi for uddannelserne. Det fremgår også, at bestyrelsen fastsætter erhvervsakademiets vedtægt. Heri ønsker AC præciseret, at fastlæggelse af målsætning og strategi skal ske med inddragelse af medarbejdere, pædagogisk råd, de studerendes råd, SU m.v. SU har - jf. cirkulære om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner - en særlig rolle i forhold til arbejdet med institutionens strategi m.v.

AC forudsætter også, at det i standardvedtægten, udarbejdet af undervisningsministeriet, præciseres, at bestyrelsesmedlemmerne ikke hæfter personligt for institutionens økonomiske forpligtelser.

Når det gælder bestyrelsens arbejde, finder AC, at det bør præciseres, at der i størst muligt omfang skal være åbenhed om bestyrelsens arbejde, svarende i øvrigt til gældende regler for universiteterne. Desuden er det af afgørende betydning for AC, at studerendes råd, pædagogisk råd og SU inddrages i udarbejdelsen af skolens vedtægt. AC finder således, at det bør fremgå – jf. bemærkningerne til § 11 om indholdet i standardvedtægten - at bestyrelsen er forpligtet til at høre og lade sig rådgive af nævnte råd, både ved vedtægtsændringer og ved drøftelser og beslutninger om anliggender, der vedrører det pågældende råd. AC henviser i øvrigt til statens regler for samarbejdsudvalgets rolle ved udarbejdelse af institutionens mål, strategi, personalepolitik m.v.

### **Geografisk nærhed**

Lovforslaget præciserer, at undervisningsministeren den 1. marts 2008 – eller snarest derefter – opretter ind til 10 erhvervsakademier, som skal være driftsklare den 1. august 2008.

AC bemærker, at der ved oprettelsen af erhvervsakademierne skal tages hensyn til geografisk udbredelse og nærhed for de studerende til uddannelsesmiljøerne. Hvis afstanden til uddannelsesstedet bliver for stor, vil det ikke lykkes at realisere de politiske målsætninger om at styrke erhvervsakademiuddannelserne.

### **Generelt forbehold vedrørende sikring af de ansattes fremtidige rettigheder i forlængelse af ændringer i institutionsstrukturen**

AC har i forbindelse med de generelle strukturændringer på undervisningsinstitutionsområdet kunnet konstatere, at der ikke udtrykkeligt i lovgrundlagene er taget stilling til, hvorledes de ansattes, specielt de tjenestemandsansattes, rettigheder sikres. Forholdet er således det, at de ansatte i forbindelse med ansættelsen i de oprindelige institutioner ikke er ansat med brede ansættelsesområder, hverken hvad angår institutionens geografiske udstrækning, eller hvad angår de uddannelser indenfor hvilke der skal virke. Ved overførsel af medarbejderne til andre institutionstyper i forbindelse med de nu lov hjemlede muligheder for fusioner eller fissioner, opstår der både problemer med fastholdelse af medarbejdernes geografiske ansættelsesområder og deres faglige ansættelsesområder. Visse af reglerne i den såkaldte procedurelov i forbindelse med strukturreformen afspejler de overvejelser, der er nødvendige for lovgiver at gøre sig ved sådanne overførsler, sammenlægninger og spaltninger. AC skal opfordre til, at der nu med denne lov udtrykkeligt sker klargøring og sikring af, hvorledes de på tidspunktet for en fusion eller spaltning ansatte medarbejders fremtidige ansættelsesretlige forhold vil være. AC er af den opfattelse, at der i kraft af almindelige ansættelsesretlige og specielt tjenestemandretlige rettigheder ikke, ved en bestemmelse i institutionsloven, kan foretages ændringer i den oprindelige aftale om ansættelsesområde, uden at dette ved en faktisk gennemførelse i forhold til den enkelte ansatte udløser mulighed for, at denne kan betragte sig som opsagt under henvisning til, at der med det ændrede ansættelsesområde foreligger væsentlige vilkårsændringer. AC skal under alle omstændigheder tage forbehold for de ansattes rettigheder i forhold anvendelse af evt. hjemmel til udvidelse af forpligtelser eller indskrænkning af rettigheder herunder pligt til udlån for de ansatte.

Med venlig hilsen

Philip Nordentoft  
Direkte nr.: 33 69 40 62  
E-mail: pn@ac.dk