

Beskæftigelsesministeriet
EF-Specialudvalget

Den 4. februar 2008
KMR/av
Sagsnr. 200800089

Høring vedr. direktivforslag om lovlig indvandring for tredje-landsborgere COM 637, COM 638

AC har den 11. januar 2008 via EF-specialudvalget modtaget høring vedr. forslag til direktiv om arbejds- og opholdstilladelse til højt kvalificeret tredjelandborgere COM 637 og forslag til direktiv om lovlig indvandring COM 638.

Generelle bemærkninger

AC stiller sig generelt positivt overfor forslaget om at lette adgangen til arbejds- og opholdstilladelse for tredjelandborgere til EU-lande. En af de største udfordringer Europa vil stå over for i de kommende år er at blive bedre til at tiltrække og integrere udenlandsk arbejdskraft. At sikre et tilstrækkeligt udbud af højt kvalificeret arbejdskraft med både generelle og specielle kvalifikationer bliver centralt de kommende år. I en række lande som USA, Canada, Australien og Singapore har man længe haft attraktive ordninger for udenlandsk arbejdskraft. Det er derfor afgørende, at kriterierne for at opnå "EU Blue card" bliver konkurrencedygtige med de ordninger, der gælder i de lande, der har haft stor succes med at tiltrække arbejdskraft.

AC har noteret sig, at direktivernes tema er indvandring, og som sådan vil de være omfattet af det danske retsforbehold. AC vil imidlertid gerne understrege det vigtige i, at den danske regering forsøger at påvirke udformningen af direktiverne. Det skyldes bl.a., at den danske regering har lagt op til debat af de danske forbehold, men også, at vilkårene for tredjelandborgere kommer til at spille en afgørende rolle for Danmarks muligheder for fremover at kunne tiltrække den nødvendige højt kvalificerede arbejdskraft – og det uanset om der sker en ophævelse af det danske retsforbehold.

Særlige bemærkninger til direktiv om arbejds- og opholdstilladelse til højt kvalificeret tredjelandborgere, COM 637

AC finder, at direktivforslaget om lettere adgang til opholds- og arbejdstilladelse for højt kvalificeret arbejdskraft fra tredjelande indeholder en række positive elementer, der står i skærende kontrast til og udfordrer den noget mere restriktive danske politik på området (greencard- og jobkortordningen), herunder de danske sprogkrav og regler for familiesammenføring.

Definition

Et af de vigtige skridt i det videre arbejde med direktivet må være at få formuleret en definition af begrebet "højt kvalificeret beskæftigelse", dvs. en yderligere præcisering af artikel 2, stk. b.

Adgangsbetingelser

Det er uklart, hvilke kriterier der vil blive opstillet for at opnå opholds- og arbejdstilladelse. Såfremt der er tale om en ordning, der minder om den danske jobkortordning skal det understreges, at AC ikke finder, at en sådan ordning - set i internationalt perspektiv - vil være konkurrencedygtig. AC skal derfor foreslå, at den eu-

ropæiske Blue card ordning baseres på et pointsystem, der giver adgang til opholds- og arbejdstilladelse, såfremt beskæftigelse opnås. Endvidere bør der for at undgå "social turisme" opstilles visse indkomstmæssige krav.

Arbejdsløshed

Af direktivet om arbejds- og opholdstilladelse til højt kvalificeret tredjelandsborgere fremgår, at der gives 3 måneder til at finde et nyt job i tilfælde af arbejdsløshed. Erfaringerne fra det akademiske arbejdsmarked i Danmark i en høj konjunkturperiode viser, at det gennemsnitlig tager ca. 6 måneder at få et nyt job. AC skal derfor foreslå, at der arbejdes med en 6 måneders grænse for ophold i.f.m. arbejdsløshed.

Aflønning

Om aflønning fremgår det af direktivforslaget, at højt kvalificeret arbejdskraft skal tilbydes en aflønning, der svarer til minimum tre gange minimumslønnen. Der er imidlertid behov for en yderligere præcisering heraf, da vi i Danmark hverken har en officielt aftalt eller en ved lov fastsat minimumsløn.

Spørgsmålet om aflønning behandles i forslaget til direktiv artikel 5, stk. 2. Det er imidlertid uklart, hvilke lønforhold der gælder for lande som Danmark, der ikke opererer med minimumslønninger (tre gange dagpengeniveau eller tre gange det minimumsniveau, der fremgår af virksomhedsaftaler eller tre gange den faktiske udbetalte minimumsløn i de pågældende brancher/virksomheder). AC skal foreslå, at der i det videre arbejde med direktivet lægges vægt på, at tredjelandsborgere tilbydes løn- og ansættelsesvilkår, der svarer til de normalt gældende i de enkelte EU-lande.

Særregler for personer under 30 år

Ifølge direktivforslagets artikel 6 kan fravigelser fra regelsættet ske for personer under 30 år. Forslaget om mere lempelige forhold til unge under 30 år hænger sandsynligvis sammen med, at unge i mange europæiske lande har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet efter endt uddannelse. AC finder ikke, at denne forskelsbehandling er hverken velbegrundet eller hensigtsmæssig, når der tages i betragtning, at særligt unge er mere mobile og parate til at afprøve de udfordringer og muligheder, der er forbundet med at flytte til og arbejde i et andet land. Dertil kommer, at en lempelse af lønkravet undergraver lønforholdene for unge i Danmark. Sidst men ikke mindst bryder fravigelser af regelsættet for en særlig aldersgruppe med direktivforslagets artikel 15 om lige behandling. AC finder forslaget om særregler for personer under 30 år uacceptabelt.

Med venlig hilsen

Käthe Munk Ryom
Direkte nr.: 22 49 58 66
E-mail: kmr@ac.dk