



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Den 23. januar 2008
GTH/SER

Sagsnr. 200800085-5

Høringssvar vedrørende udkast til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år, mv.)

- Indledende bemærkninger:

AC finder det som udgangspunkt positivt, at tjenestemænd på 70 år eller derover med lovforslaget tillægges en individuel ret til at forblive ansat, så længe de har lyst og evne til at forblive på arbejdsmarkedet. I den forbindelse finder AC det dog afgørende, at den enkelte tjenestemand på 70 år eller derover, der vælger at forblive ansat, får den fornødne mulighed for at vælge og tilrettelægge et fortsat arbejdsliv, der tilgodeser den enkeltes behov.

AC finder tillige, at det skal sikres, at den individuelle ret for tjenestemænd til at forblive ansat efter det 70. år, ikke kommer til at udgøre en barriere for advancementsmulighederne i den enkelte statslige institution/virksomhed og på det statslige område som helhed.

AC er af den opfattelse, at lovforslaget konkret giver anledning til en række løn- og ansættelsesretlige problemstillinger, som der i lovforslaget bør tages højde for.

Nedenfor følger AC's bemærkninger til de foreslåede ændringer i tjenestemandsløven og tjenestemandspensionsloven:

- Bemærkninger til de foreslåede ændringer af tjenestemandsløven:

Det er i de almindelige bemærkninger til lovforslaget angivet, at den foreslåede ophævelse af tjenestemandsløvens pligtige afgangsalder på 70 år vil indebære, at tjenestemænd kan forblive ansat på tjenestemandsvilkår, selvom de fylder 70 år. Det fremgår imidlertid ikke klart, om der er tale om, at tjenestemanden har ret til at forblive ansat på uændrede tjenestemandsvilkår og dermed har ret til at forblive ansat i sin stilling efter det 70. år. AC finder, at de almindelige bemærkninger til lovforslaget skal indeholde en klar stillingtagen til dette spørgsmål, dels mhp. at der skabes den fornødne klarhed over den enkelte tjenestemandes retsstilling, dels mhp. at afklare om der er tale om forhold, der skal forhandles med centralorganisationerne i henhold til tjenestemandsløvens § 45.

AC har noteret sig at med en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år i tjenestemandsløvens § 29, vil tjenestemænd herefter kunne afskediges uansøgt enten af disciplinære årsager (tjenesteforseelse/strafbart forhold), af helbredsmæssige år-

sager, på grund af uegnethed/samarbejdsvanskeligheder, eller som følge af stillingsnedlæggelse.

AC skal i den forbindelse pege på, at en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år som en saglig begrundelse for uansøgt afskedigelse muligvis vil kunne medføre en stigning i antallet af sager om usaglige afskedigelser.

Her tænkes særligt på tilfælde, hvor tjenestemanden ønsker at gøre brug af sin ret til at forblive ansat efter det 70. år, fordi den pågældende selv mener sig i stand til fortsat at kunne varetage sine arbejdsopgaver, men hvor arbejdsgiveren er af den opfattelse, at tjenestemanden pga. sin alder ikke længere er i stand til at varetage sine arbejdsopgaver på tilfredsstillende eller forsvarlig vis.

Vedrørende uansøgt afskedigelse på grund af uegnethed skal AC desuden pege på, at ansættelsesmyndigheden efter AC's opfattelse i de tilfælde, hvor en tjenestemand vælger at forblive ansat efter det 70. år, har et stort ansvar for, at tjenestemanden alene sættes til at udføre sådanne konkrete arbejdsopgaver inden for sit arbejdsområde, som den pågældende henset til sin alder er i stand til at varetage på forsvarlig og tilfredsstillende vis, således at situationer med efterfølgende uansøgt afskedigelse pga. uegnethed i videst mulige omfang undgås.

Når det drejer sig om uansøgt afskedigelse af helbredsmæssige årsager, skal AC desuden bemærke, at en ophævelse af aldersgrænsen på 70 år som en saglig begrundelse for at afskedige uansøgt også kan have den utilsigtede konsekvens, at den enkelte statslige virksomhed/institution påføres øgede administrative udgifter som følge af en mulig stigning i antallet af sager, hvor den forholdsvis omfattende procedure i henhold til cirkulære af 1. september 2001 om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. pga. svagelighed og sygefravær skal iagttages.

Endelig er AC, for så vidt angår retten til rådighedsløn og ventepenge, af den opfattelse, at der som følge af den foreslåede ophævelse af aldersgrænsen i tjenestemandenslovens § 29 heller ikke længere vil være et sagligt grundlag for at opretholde aldersgrænsen på 65 år i tjenestemandenslovens § 32, stk. 4, litra 2. Efter bestemmelsen kan der i forbindelse med stillingsnedlæggelse ikke ydes rådighedsløn til tjenestemænd, der er fyldt 65 år. Tilsvarende gør sig gældende for ventepenge, jf. tjenestemandenslovens § 32, stk. 6. AC skal derfor foreslå, at disse bestemmelser ophæves.

- Bemærkninger til forslag om at hhv. dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene samt præster, provster og biskopper undtages fra ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år:

AC har fsva. forslaget om, at dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene undtages fra ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år, noteret sig, at en stillingtagen på dette område bør afvente, at Finansministeriet og Justitsministeriet sammen med domstolene og Domstolsstyrelsen overvejer en række særlige spørgsmål, som en evt. ophævelse af den gældende aldersgrænse for dommere og andre tjenestemandensansatte jurister ved domstolene kan give anledning til, jf. afsnit 3.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Ligeledes har AC fsva. forslaget om, at præster, provster og biskopper ikke er omfattet af forslaget om at hæve den gældende 70-års-grænse, noteret sig, at en stillingtagen til, hvordan den pligtige afgangsalder for præster, provster og biskopper kan ophæves eller ændres, bør afvente, at Kirkeministeriet sammen med folkekir-

kens interessenter har overvejet de særlige spørgsmål for disse stillinger, jf. afsnit 3.3. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

- Bemærkninger til de foreslåede ændringer i tjenestemandspensionsloven:

I lovforslaget foreslås at alderskriteriet for at kunne opnå kvalificeret svageligheds-pension fastholdes ved de nugældende 60 år. AC vil her foreslå, at den aldersbetin-gede mulighed for at få tilkendt kvalificeret svageligheds-pension ændres, så den følger forskydningen i efterløns- og folkepensionsalderen. Når sigtet ikke længere er afsked ved alder 70 år, men mulighed for at fortsætte ansættelsen i en række år herefter, bør perioden, hvor pensionen er sikret givet eksempelvis tilskadekomst i tjenesten, også udvides tilsvarende.

I Tjenestemandspensionslovens § 12, stk. 3, der omhandler tilkendelse af ægtefæl-lepension efter en afdød tjenestemands kvalificerede tjenestemandspension, bør lovgivningen tilsvarende ændres.

ATP-ordningen og visse kollektivt aftalte gruppelevsfor sikringsordninger er i dag ik-ke indrettet, så de kan håndtere indbetalinger fra tjenestemænd, der er ansat efter det fyldte 70. år. Sådanne love og aftaler bør søges reguleret i forbindelse med den forestående lovændring.

I den eksisterende lovgivning er det ikke muligt at optjene yderligere tjeneste-mandspension, efter tjenestemanden har optjent 37 pensionsår. Dette gælder såvel ved ansættelser, der fortsætter efter de 70 år, som i ansættelsesforhold, hvor de 37 pensionsår opnås ved eksempelvis alderen 60 år.

AC vil derfor foreslå, som et fastholdelseselement, at muligheden for at optjene tje-nestemandspension udvides ud over de 37 år, og at pensionsoptjeningen forhøjes i de sidste års ansættelse. AC forventer, at dette vil indgå i forhandlingerne om im-plementeringen af velfærdsreformen.

Endelig skal AC pege på det store seniorpolitiske ansvar, staten har over for med-arbejderne - et ansvar, der med den påtænkte lovændring, vil forøges væsentligt.

Med venlig hilsen



Martin Teilmann